

RAPPORT D'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

ANNÉE 2023



A Parthenay, le 15 mars 2024



SOMMAIRE

2 MOT DE LA PRESIDENTE

4 LA VIE DE LA FÉDÉRATION EN 2023

6 LA FORMATION

7 DES ACCOMPAGNEMENTS ADAPTÉS

8 LES PARTENAIRES ET LES COLLECTIFS

10 L'ANIMATION DU RESEAU

14 SENACS 2022

15 CARTE DES CSC DU DÉPARTEMENT

16 LE RESEAU REGIONAL ET NATIONAL

18 PROJET FÉDÉRAL 2024 - 2029

19 ORIENTATIONS 2024

20 RAPPORTS FINANCIERS

22 PROJETS D'ANIMATION DE LA VIE SOCIALE

23 COORDONNÉES DES CSC

Préambule

Mot d'Annie CELLERIER, Présidente de la Fédération

2023, une année à fleur de peau !

Une année compliquée malgré la parenthèse du Congrès de Lille qui a permis une respiration pour ceux qui y ont participé mais qui n'a pas suffi.

J'aurais pu axer mon préambule sur toutes les actions débutées, poursuivies, soutenues par la Fédération en 2023 (réseau jeunes, développement du pouvoir d'agir des enfants, Boussole des jeunes, DLA financier (Dispositif Local d'Accompagnement) avec 7 CSC en fragilité financière, PCRH (Prestation de Conseil en Ressources Humaines) avec 4 CSC, dont les Directions partent à la retraite) mais, cette année, je souhaite mettre en évidence tous ceux qui font la vie de notre Fédération.

Je vous rappelle que la Fédération c'est nous tous, équipe salariée et CA fédéral, équipes professionnelles et bénévoles des 24 structures et que la bonne santé fédérale est fonction de celle de tous ses acteurs.

Malheureusement 2023 a été une année de tous les dangers.

Tout d'abord : Une équipe fédérale qui plie, craque mais ne rompt pas.

Une équipe fédérale, surchargée, qui est tellement tournée vers le réseau qu'elle en oublie l'essentiel : se parler, s'écouter, faire ensemble.

Mais nous, la gouvernance de la Fédération, avons aussi notre part de responsabilités. Préoccupés par la situation du réseau, de nos propres CSC, nous n'avons vu que très tard et presque trop tard la souffrance des salariés fédéraux. Devant l'urgence, nous avons fait appel à un intervenant extérieur et nous sommes satisfaits du résultat mais ne nous voilons pas la face, la situation est fragile : le réseau grandit et pas l'équipe fédérale, du moins pas tout de suite.

En 2023, la Fédération s'est impliquée fortement avec la CAF, la Ville de Niort, les CSC Niortais sans oublier les salariés du Centre et les habitants du quartier du CSC de Souché à "le" sauver d'une liquidation judiciaire pure et simple.

Nous restons vigilants aussi, pour d'autres structures qui sont sur le fil.

Le rôle de l'équipe fédérale se définit à travers ces différents axes :

- Soutenir et accompagner le réseau,
- Porter le plaidoyer auprès d'Elus, de la CAF et de la MSA,
- Assurer une veille fédérale,
- Préparer les formations de bénévoles et de salariés,
- S'impliquer dans des collectifs partenariaux,
- Organiser les rencontres entre pairs et les chantiers thématiques,
- Participer au réseau régional et national...

Et tout cela avec moins de 3 équivalents temps plein !

D'autre part : Un réseau qui plie, craque, mais ne rompt pas... encore.

Des équipes professionnelles qui croulent sous le travail administratif avec des pressions et des incertitudes financières pratiquement jamais vues.

L'inflation, le coût des fluides, la revalorisation importante du point avant celle des salaires en 2024, mettent en danger un tiers des CSC et en font chanceler un autre tiers.

Les réunions de pairs nous montrent ces inquiétudes à tous les niveaux, difficultés pour essayer de dégager du temps pour échanger ensemble, difficultés à recruter, difficultés à trouver des financements pérennes.

Ces réunions, en particulier, celles des Directions, nous ont montré, à quel point, les limites du supportable ont été atteintes. Leur santé mentale et physique a été impactée et elles ne voient pas aujourd'hui comment cette situation pourrait s'éclaircir.

Les bénévoles des instances des CSC sont au premier rang des responsabilités et sont aussi durement affectés.

Enfin :

Nos partenaires institutionnels (CAF, MSA), les Elus du territoire que nous avons rencontrés, sont pleinement conscients des difficultés des CSC, mais surtout reconnaissent la richesse d'avoir un Centre Socioculturel sur leurs communes ou leurs intercommunalités. Mais cela ne suffit pas, il va falloir aller plus loin.

Même si les financements sont contraints, il va falloir décider, en coresponsabilité (CSC, Elus locaux, départementaux, régionaux, nationaux, CAF, MSA) si pour certaines structures, on réduit ou on ferme avec comme conséquences des licenciements et des habitants abandonnés, mais j'espère que nous n'en arriverons pas à de telles extrémités.

Avant de conclure, je souhaite partager avec vous un extrait d'un communiqué de presse :

1 000 Centres Sociaux en péril

“Plus préoccupés habituellement d'agir que de faire parler d'eux, les 1 000 Centres Sociaux implantés en France ont pris cette année la parole pour dire non à l'asphyxie à quoi les condamnent progressivement des mesures budgétaires inconsciemment ou volontairement destructrices.

Aujourd'hui, la plupart d'entre eux ont déjà été obligés de rogner sur tous les postes de budgets pourtant très serrés et de réduire, en fait, les services qu'ils rendent à la population.

Aujourd'hui, on rogne ; demain, on risque d'être contraint à la fermeture. En effet, la réduction des crédits a atteint un seuil critique au-delà duquel il n'y a plus rien à grignoter. Il faudra licencier des permanents, fermer certains Centres, en mettre d'autres en demi-sommeil.

Les Centres Sociaux refusent de voir l'action qu'ils mènent avec et pour les habitants de leurs secteurs, englobée dans ce qu'on semble résolu à sacrifier pour surmonter la crise. Ils le refusent d'autant plus, que les économies qu'on réalise de cette façon sont sans commune mesure avec les effets négatifs qui en résulteront à court et à long terme.

Ils demandent que l'Etat tienne les années prochaines, les engagements qu'il a pris pour son compte, qu'il cesse de refuser à la CNAF et aux CAF les moyens financiers de la politique d'action sociale que leurs Conseils d'Administration entendent poursuivre, qu'il soutienne par des mesures administratives et budgétaires l'action des collectivités locales qui œuvrent dans le même sens.

Le dossier « 1 000 Centres Sociaux en péril » a été diffusé aux présidents et secrétaires des différents groupes parlementaires (Assemblée Nationale et Sénat), aux principales fédérations d'Elus locaux, aux Conseillers Généraux et aux Maires des villes de plus de 30 000 habitants, aux ministères et groupes interministériels concernés, aux organismes de Sécurité Sociale nationaux et locaux, aux administrations sociales, aux mouvements familiaux, - aux associations nationales du secteur social, aux centrales syndicales, à la presse (quotidiens nationaux et presse spécialisée) et à tous les Centres Sociaux et à leurs Fédérations.”

Ce document a été écrit en 1980 lorsque les CSC ont craint pour la remise en cause de leur pluri financement.

Chaque mot de ce communiqué peut s'appliquer à la situation d'aujourd'hui.

Il y avait 1 000 CSC à l'époque, aujourd'hui 2 500... Donc rien n'est perdu, je suis sûre que nous allons encore une fois, faire face, tenir le cap et que, dans les années qui viennent, 2023 ne sera plus qu'un souvenir, certes désagréable, mais qui nous aura montré notre force à tous, équipe salariée et CA fédéral, équipes professionnelles et bénévoles. La Fédération va s'outiller pour permettre la mise en place, de formations de montée en compétence, pour les Administrateurs qui le souhaitent et un appui aux Directions qui en expriment le besoin.

Oui, ça va encore être difficile mais nous ne lâcherons rien !

Annie CELLERIER, Présidente

Les administrateurs en 2023 :

Aiffres

Annie CELLERIER
Catherine RENAUDIN
Xavier ROBIN

Airvaudais/Val du Thouet

Carole DUBREUIL
Sophie MISIEK
Thierry VINCENT
Stéphane AYRAULT

Bressuire

Daniel BACLES
Claude TURPAULT
Martine TEILLET

Centre Ville (Niort)

Olivier GALAMEZ

Cerizéen

Luc GRIMAUULT

Champclairot (Niort)

Véronique BROSSEAU
Christine UBERTI
Richard VEAU

Châtillon/Thouet

Marie-Thérèse GOYAULT
Martine BARANGER
Aurélien DARLAY

Chemins Blancs (Niort)

Roselyne VILLEMUR
Arlette ESTOUP
Hélène LEMAITRE

De Part et d'Autre

Yannick PRUNIER

Grand Nord (Niort)

Sandrine PROUTEAU
Jean-Pierre BOULANGER
José DA COSTA
Geneviève BARIAS (cooptée avec voix consultative)
Soizic CORBIN

La Colporteuse

Catherine LIGONNIERE
Mattieu BERNARDIN

Marais

Lise HATREL
Jean WORMS
Laurent SIRE

Mellois

Jacques MILLET
Céline GIROUX

Nueil Les Aubiers

Florence PROUTIERE
Jean-Pierre BRIAUD
Patrice BROSSARD

Parc (Niort)

Régis DELPLANQUE

Pays Mauléonais

Linda BOUJU
Martine POUSIN
Cécile MALFRAY

Pays Mauzéen

Céline DAVID
Yvan DELUMEAU

Pays Ménégioutais

Marie-Françoise SAINVET
Jocelyne DAVID
Mickaël SICAUD
Patricia PIGNON

Sainte Pezenne (Niort)

Michelle SYLVESTRE
Olivier AUBINEAU

Saint-Varent

Didier MORIN
Jean-Michel BOUCHET
Lydie ROY

Souché (Niort)

Gérard BENAY
Philippe MICHELET

Thouars

Jean-Luc EPAUD
Gérard MAURIN
Jean-Yves GUIGNARD
Christine ETHIOUX

Val d'Egray

Patrice GIRALDOS
Françoise CHARTRE
Jean AUTET
Christian DUBRAY



LA FÉDÉRATION EN 2023

62 membres élus au conseil d'administration lors de l'AG



31 femmes
31 hommes

DONT

16 salariés
issus des CSC

46 bénévoles issus
des CSC

LA VIE STATUTAIRE EN 2023



6 bureaux
5 conseils
d'administration
dont 2 "ouverts"
et décentralisés
(Niort et Bressuire)



35 administrateurs
présents en moyenne,
à chaque conseil d'administration

2 groupes
de co-gestion

Equipe salariée de la Fédération



*Nelly Grenieux,
Assistante Fédérale
à 100 % ETP*

*Accueil, secrétariat, comptabilité,
communication, référente de
Vacances Plein les Yeux et de
l'accueil des jeunes en service
civique.*



*Blaise Bouchet,
Délégué fédéral
à 90 % ETP*

*Animation et appui aux
Centres adhérents.
Développement et
représentation du réseau
auprès des partenaires.*



*Karine Humeau,
Animatrice du réseau des CSC
à 100 % ETP*

*Mise en réseau des CSC, animation
des groupes de métiers, animation
des groupes thématiques,
communication...*

La communication Fédérale

Site internet : en 2023, l'équipe a travaillé avec Laura Pintaud, stagiaire pendant 3 mois à la Fédération, sur la création d'un nouveau site internet, Celui-ci a été mis en ligne en novembre 2023 : csc79.centres-sociaux.fr/



La lettre fédérale : une fois tous les 15 jours, l'équipe envoie aux abonnés une lettre d'information. Dans celle-ci, nous y retrouvons des actualités fédérales, régionales et nationales.

Page Facebook : la Fédération est également sur les réseaux sociaux ! Régulièrement, des informations sont partagées sur la page : Fédération des Centres Socioculturels des Deux-Sèvres.

La formation

Le réseau permet aussi de développer des connaissances et des compétences. Les rencontres fédérales sont essentielles mais les formations sont aussi des leviers incontournables.

Formation des bénévoles : ça marche !

L'année 2023 a vu plusieurs formations des bénévoles avec les thèmes suivants :

L'accueil des nouveaux administrateurs/administratrices :

Histoire du réseau ; un CSC, c'est quoi et ça fonctionne comment ? Être administrateur, ça veut dire quoi ? De l'engagement individuel à la responsabilité collective. Qui sont les partenaires des CSC ?

8 administrateurs ont participé.

Prise de parole en public :

Renforcer les participants sur leur prise de parole en public, leur gestion du stress et leur capacité à proposer une communication orale claire. Développer une confiance en soi, prendre conscience de la place de la communication corporelle, apprendre à choisir ses mots, apprendre à écouter.

9 administrateurs ont participé.

Rencontre entre Président.es des CSC :

L'objectif de cette rencontre est d'échanger et faire part des difficultés, satisfactions et besoins pour assurer leur responsabilité.

14 personnes ont participé.

En plus de ces formations qui nous concernent directement, la Fédération, dépose en janvier de chaque année, un dossier mutualisé pour les CSC qui souhaitent en mettre en place et demandent une aide du FNDVA (Fonds pour le Développement de la Vie Associative).

En 2023, cela concernait les CSC du Pays Mauléonais, de Bressuire, du Cerizéen et de la Colporteur.

Rappelons que les Centres Socioculturels qui veulent mettre en place des formations "en direct" peuvent bénéficier des fonds FOSFORA (fonds national dédié à la formation des acteurs associatifs).

Ces formations sont ajustées en fonction des besoins du CSC et visent à qualifier les acteurs associatifs.



Formation des salariés : ça marche aussi !

18 salariés du département sont allés se former auprès de l'URNACS : devenir formateur "aller-vers", référent familles, AFNR, ...

La Fédération a également organisé 3 formations à destination des salariés du réseau, 28 personnes concernées :

- Développer le pouvoir d'agir des enfants : 13 participants, 10 CSC concernés.
- Initier une démarche de réseau jeunes (co-organisée avec l'URNACS (Union Régionale des Centres Sociaux), 5 participants, 4 CSC et la Fédération ont été concernés.
- Devenir facilitateur d'intelligence collective, 10 participants, 2 CSC et la Fédération concernés.

Au sein de la Fédération :

Karine a participé à une formation organisée par la FCSF : "animer un réseau" ainsi qu'à la formation "initier une démarche de réseau jeunes".

Blaise a participé à la formation "devenir facilitateur d'intelligence collective".



*Accompagnés par la Fédération et les CSC qui accueillent, 3 jeunes en service civique ont participé à une formation "civique et citoyenneté" et ont effectué la formation PSC1 (premier secours).
1 jeune a passé son BAFA*

Des accompagnements adaptés

Au-delà de l'accompagnement quotidien et habituel des Centres Socioculturels, en cette année 2023, des **accompagnements spécifiques** ont eu lieu sur des sujets variés, ou avec des CSC en crise :

- Accompagnement aux fonctions de Directions de CSC lors d'absence de celles-ci ;
- Accompagnement aux recrutements de Directions ;
- Accompagnement de Bureaux et de Conseils d'administration ;
- Accompagnement de la Gouvernance pour modification de statuts et méthodologie autour des délégations ;
- Accompagnement aux fonctions de gestion et stratégie financière ;
- Accompagnement d'une nouvelle Direction et du bureau dans la gouvernance associée (fonctions de Direction, délégations à objectiver...);
- Adhésions-reconnaissance à la FCSF de 2 Centres Socioculturels en janvier 2023 ;
- Conseils sur la vie associative ;
- Accompagnement et conseils sur les enjeux liés à la nouvelle classification, à l'impact de l'inflation, aux outils de suivis financiers ;
- Accompagnement au renouvellement de projets sociaux et pour les évaluations intermédiaires des agréments CAF, etc...

Nous avons été contactés, pour des possibles accompagnements de **préfigurations d'EVS** (Espace de Vie Sociale). Ce travail s'est déployé en 2023 sur la Communauté de Communes du Haut-Val de Sèvre, et un groupe d'habitants a créé fin 2023 l'association « La Croisée des Villages ». Depuis janvier 2024, cette association travaille au dépôt de deux agréments d'Espaces de Vie Sociale, un sur St-Maixent-l'École et un autre en itinérance.

De même, des contacts et un travail en 2023 avec le Nombriil du Monde et avec la Maison Pour Tous de Chef-Boutonne devraient déployer des dépôts d'agréments EVS en 2024.

Au vu du contexte 2023, deux actions fortes ont été menées :

- Un **DLA** (Dispositif Local d'Accompagnement) **collectif financier**, qui a regroupé 7 Centres Socioculturels du département (chacun dans des configurations financières différentes, certains fragiles à très court terme, d'autres fragiles potentiellement à moyen terme). Ce DLA a permis d'objectiver les éléments financiers et des stratégies financières sur ces CSC. Ce travail collectif s'est fait en lien avec France Active et avec le soutien de la CAF 79.
- De plus, une **PCRH** (Prestation de Conseils en Ressources Humaines) a été mise en place. Constatant le départ à la retraite dans les prochaines années de plusieurs directeur-trices, celle-ci a pour objectifs d'analyser les fonctions de pilotage, prévenir et soutenir ces changements, en lien avec la Gouvernance de chacun des quatre Centres Socioculturels concernés. Ce travail a été mené en lien avec Uniformation, l'URNACS et la Fédération des CSC 79.



Les partenaires Les collectifs

Nos liens de collaboration resserrés et partenariaux avec la CAF (Caisse d'Allocations Familiales), la MSA (Mutualité Sociale Agricole) et le SDJES79 (Service départemental à la jeunesse, à l'engagement et aux sports) sont productifs et fondateurs de la pérennité de nos actions.

LES SERVICES DE L'ÉTAT

CAF

MSA

Collectif
séjours 79

Région Nouvelle
Aquitaine
Via l'URNACS

AGORA - MDA
MAISON DÉPARTEMENTALE
DES ADOLESCENTS
PDN
Promeneurs Du Net

Certaines collectivités

France Active

L'Union DES Employeurs
de l'économie sociale et
solidaire

Au niveau régional, Hélène Lemaitre représente la Fédération 79
à l'Union des Employeurs de l'Économie Sociale et Solidaire.

ASEPT

Association Santé Éducation et Prévention
sur les Territoires

Le Pays de Gâtine

Des réseaux Deux-Sévriens d'Éducation Populaire

Une journée d'**interconnaissances des acteurs de l'Éducation Populaire du 79**, a eu lieu le 8 juillet 2023 (Ligue de l'Enseignement, résidences Habitat Jeunes, MRJC, Bêtapi...). Au-delà de ces échanges, l'idée serait de créer par la suite, un CDAJEP au niveau local avec pour objectifs : être forces de propositions, organiser une vigilance et une veille collective, faire valoir la place de l'éducation populaire dans les politiques publiques.

Enfin, en 2023, nous avons poursuivi notre implication dans le « **collectif Séjours 79** ». Celui-ci est un réseau de professionnels Deux-Sévriens spécialistes des colos et des mini-camps, qui milite pour permettre à tous les enfants et les jeunes de partir en vacances, en séjours collectifs.

Ce collectif a formalisé un plaidoyer.

Un site internet existe également « sejours79.fr » qui regroupe tous les séjours mis en place par chacune des associations d'Éducation Populaire. Ce qui permet un plus grand choix aux familles notamment quand les séjours sont complets. Cela donne aussi du relief à notre opération "Vacances Plein Les Yeux" en 79.

La MSA Poitou, une continuité :

Le partenariat avec la Mutualité Sociale Agricole Poitou, toujours en lien avec la Fédération des CSC des Deux-Sèvres et la Fédération des CSC de la Vienne se poursuit, avec le renouvellement de la COG (Convention d'objectifs et de gestion). Ce partenariat se poursuit également avec les Centres Socioculturels en milieu rural. Nous sommes évidemment en synergie sur les dynamiques partenariales en ruralité. La MSA accompagne et soutient les dynamiques des préfigurations d'EVS (Espaces de Vie sociale) en milieu rural (Haut-Val de Sèvre, Nombriil du Monde et la Maison Pour Tous de Chef-Boutonne). La MSA nous a également accompagnés sur un financement exceptionnel pour déployer la feuille de route Jeunesse.

Un conventionnement renouvelé avec la CAF :

La convention entre la CAF 79 et la Fédération des CSC 79 arrivait à son terme fin 2023. Elle doit être renouvelée de façon pluriannuelle en 2024, en lien avec la Convention d'Objectifs et de Gestion entre la CNAF et l'État. Elle offre un cadre partagé sur le Département des Deux-Sèvres pour promouvoir l'Animation de la vie sociale.

En effet, dans le cadre de cette COG signée par la CNAF avec l'État, les Caisses d'Allocations Familiales poursuivent une politique d'action sociale familiale articulée autour de deux finalités :

- Améliorer la vie quotidienne des familles, par une offre adaptée de services et d'équipements aux besoins des familles et aux spécificités des territoires.
- Mieux accompagner les familles, en particulier lorsqu'elles sont confrontées à des difficultés.

Les habitants et les usagers sont associés à l'expression des besoins sociaux et à la définition des modalités pour les satisfaire en proximité.

Dans cette convention entre la Fédération et la CAF, une attention particulière est posée autour de plusieurs grands axes importants :

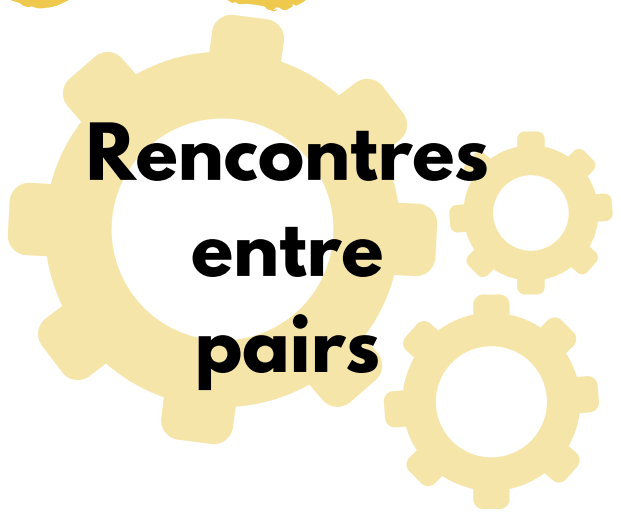
- Accompagner les directions des structures de l'animation de la vie sociale ;
- Accompagner les gouvernances dans leur fonction de pilotage ;
- Accompagner le déploiement ou la consolidation des zones d'actions des Centres Socioculturels ;
- Accompagner le déploiement de nouvelles structures d'animation de la vie sociale ;
- Favoriser l'émergence de pratiques innovantes de participation des habitants.

Sur ces derniers aspects, une attention particulière sera portée envers le public jeune, les Centres Socioculturels ayant une expertise dans les méthodologies "d'aller vers" et de développement du pouvoir d'agir. Le partenaire pourra ainsi faciliter l'expérimentation, le partage et le colportage de ces pratiques innovantes.

Dans le contexte de 2023, la Fédération a été très présente dans ses fonctions de plaidoyer, auprès :

- Des services de l'Etat, de la Préfecture ;
- Des rencontres avec les parlementaires : les 3 Députés (Delphine Batho, Jean-Marie Fievet, et Bastien Marchive) et un Sénateur, Philippe Mouiller.
- Des liens avec la CAF (Président, nouvelle Directrice) et de la MSA .
- Des Elus locaux d'EPCI et des techniciens de collectivités locales.

L'animation du réseau



Rencontres entre pairs

A chaque rencontre :

Interconnaissance
Actualités
Echanges de pratiques

Et aussi ...

Réflexions collectives
Partage de constats
Perspectives communes
Rencontre de partenaires
Echanges théoriques

Dans différents lieux pour plus de découvertes !

A la Colporteuse, au CSC des Unis Vers...

Animateurs seniors

2 rencontres

6 présents en moyenne

Photographie des actions seniors
des CSC

Partage d'outils d'animations

Rencontre de l'IREPS



*1 rencontre régionale en présentiel. 30 bénévoles et salariés du 79 présents
3 visios régionales d'échanges de pratiques*

Animatrices famille

1 rencontre

18 présents

Echanges autour du poste de
référént.e famille
Troc de contacts

Animateurs jeunesse

2 rencontres

18 présents en moyenne

Travail autour de la feuille de
route jeunesse

Découverte de l'école de la
Transition Ecologique à la
Colporteuse

Echanges autour de la Boussole
Des Jeunes



*1 journée sur les politiques jeunesse
en Deux-Sèvres, 33 bénévoles et salariés de
CSC présents*

*1 journée des professionnels jeunesse du 79,
17 animateurs de CSC présents*

Animateurs enfance

1 rencontre

11 présents

Le pouvoir d'agir des
enfants

Rencontre avec l'IREPS



*1 journée départementale sur les
Accueils Collectifs de Mineurs
1 formation sur le développement du
pouvoir d'agir
13 participants*

Directeurs

7 rencontres

16 présents en moyenne

Contexte économique et financier,
nouvelle classification, COG, impacts
associatifs et locaux.

Vieillessement

Formations

Projets de réseau et Projet Fédéral

SENACS

Liens avec les Partenaires
Soutien vie associative

Charge de travail des postes de Direction

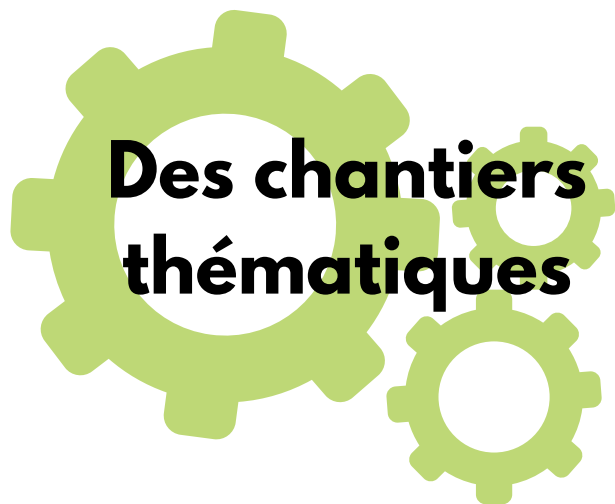
Chargés d'accueil

1 rencontre

12 présents

Échanges autour de la fonction
accueil dans les CSC

Temps de formation/rappel sur
la procédure d'inscription VPY



Des chantiers thématiques

**Certaines réflexions sont transversales ...
C'est l'objet des chantiers thématiques :**

- Interconnaissance
- Actualités
- Réflexion collective
- Rencontre de partenaires
- Projets en commun
- Echanges de pratiques
- Mutualisation

Animation volontaire

3 rencontres en visio pour plusieurs projets :

- **BAFA.** Depuis 2018, des acteurs du réseau se rencontrent et échangent pour modifier leurs pratiques pédagogiques. Le pouvoir d'agir des enfants est au cœur des réflexions. Ce groupe de travail a souhaité se rapprocher d'un organisme de formation pour travailler sur le contenu et l'approche pédagogique des formations BAFA. Fort de l'expérience des CSC avec les CEMEA en Vienne, c'est donc avec cet organisme que le partenariat s'est développé.

En 2023, via ce partenariat FD/CEMEA, **45 jeunes** ont été accompagnés dans leur parcours BAFA.

En plus de ce partenariat, chacun des CSC accueille régulièrement des jeunes en stage pratique et les accompagne dans leur parcours de formation.

- **L'animation volontaire** dans les CSC du 79. Le groupe a :
 - travaillé pour valoriser le BAFA par des capsules vidéos qui seront diffusées en partenariat avec le "Collectif Séjours 79" lors du 1er semestre 2024
 - échangé sur l'accueil des stagiaires et les problèmes de recrutements des jeunes diplômés.
 - contribué à un groupe de travail national sur le thème de l'animation volontaire

Vacances plein les yeux

Pour cette 33ème année d'existence, 13 séjours ont été proposés aux enfants et jeunes de notre département et ont totalisé 220 inscriptions.



Pour la saison 2023, ce sont les CSC du Pays Ménigoutais, de l'Airvaudais et Val du Thouet, de Nueil Les Aubiers, des Unis Vers (Champdeniers) et de la Colporteuse, qui ont organisé des séjours.

Les familles aux revenus modestes ont pu bénéficier des aides aux vacances de la CAF (via VACAF) et de la MSA.

En janvier 2023, lors de la réunion de préparation, nous avons réprécisé les objectifs de VPY : "se donner la capacité, par la mutualisation, d'offrir sur chaque territoire couvert par un CSC, une offre de séjours en direction des enfants et jeunes, plus importante et variée que ce chacun pourrait offrir individuellement. Par mutualisation, il faut entendre : des places ouvertes sur chacun des séjours et mutualisation de moyens techniques : plate-forme commune pour les inscriptions, portage VACAF par la Fédé avec signature d'une convention et mutualisation de la communication (plaquette et page internet spécifique...)".

Actions culturelles

3 rencontres (en visio)

Trois rencontres ont permis à une dizaine de salariés et bénévoles de partager trucs et astuces pour des temps culturels : contacts de compagnies, prêt de matériel, réduction SACEM...

Créé en 2023, un fichier partagé et en ligne permet à chacun de partager des contacts mais également, d'alimenter son carnet d'adresses ! Une cinquantaine de contacts circulent actuellement dans le réseau !



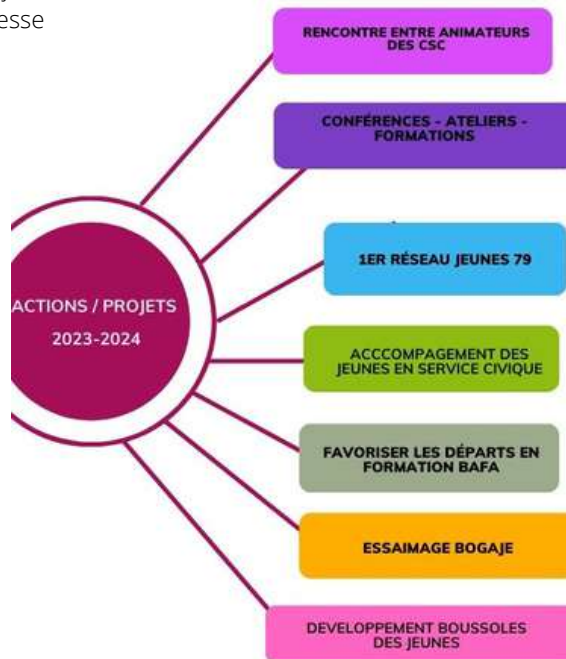
*1 journée d'accueil des
nouveaux salariés des CSC
18 participants*

La jeunesse, une priorité depuis 2021

Début 2021, le conseil d'administration de la Fédération a souhaité faire de l'action fédérale jeunesse une des priorités. Après un travail de co-construction avec le réseau, fin 2023, le CA valide une feuille de route avec 3 axes :

- Favoriser une culture commune autour de la jeunesse
- Accompagner et fédérer les animateurs jeunesse
- Co-construire des dynamiques partenariales

Plusieurs projets et actions découlent de cette feuille de route :



-> 1er réseau départemental des jeunes

Au 1er semestre 2023, accompagnés par la Fédération, plusieurs CSC ont travaillé pour mettre en place le 1er réseau départemental (forme, financement...).

En septembre, tous les CSC ont été invités à une visio d'éclairage pour ensuite se positionner sur le projet qui inclu également une formation-action.

En novembre, 4 CSC valident leur participation au projet.

Organisé par 6 animateurs et 14 jeunes, le premier réseau jeunes départemental se déroulera en mars 2024 à St Loup-Sur-Thouet.



-> Service civique

Depuis 2016, la Fédération a un agrément (via la FCSF). Cela permet aux CSC du réseau, d'accueillir des jeunes et de les accompagner dans ce cadre-là. La Fédération assure la gestion des dossiers, les bilans et organise les inscriptions aux formations obligatoires.

En 2023, 3 jeunes ont transité par notre Fédération pour des mises à disposition dans les CSC du Pays Ménégoût, de Nueil Les Aubiers et de la Colporteurse.

A l'échelon de la Nouvelle Aquitaine, des visioconférences sont programmées régulièrement entre les 6 Fédérations, afin d'organiser au mieux les temps consacrés au service civique.

Le 9 juin 2023, une rencontre régionale "**service civique et après**" a été organisée à Bordeaux, afin de répondre aux demandes des jeunes. La Fédération 79 était présente.

Et dans le cadre des formations civiques et citoyennes organisées sur la Nouvelle Aquitaine, Karine Humeau, Animatrice de réseau, est intervenue en tant que formatrice. En 2023 cette formation a eu lieu à Bordeaux les 30 novembre et 1er décembre.



-> Conférences, ateliers, formations



Le 23 novembre 2023, en partenariat avec l'Agora-MDA, la Fédération a organisé une journée départementale à Parthenay, à destination de tous les professionnels jeunesse du département. Entre conférences et ateliers thématiques, la journée fut riche en échanges et rencontres !

Au total, près de 300 salariés de tout le département sont venus : assistants sociaux, éducateurs, animateurs, infirmiers scolaires...

L'occasion pour la vingtaine de salariés des CSC, de s'alimenter sur des sujets qui les concernent mais aussi de "réseauter" avec d'autres professionnels de la jeunesse.

-> La Fédération, partenaire pour l'essaimage de BoGaje

En juin 2021, l'association Bogaje anticipe la fin de son aventure associative et souhaite partager son expérience avec les autres territoires des Deux-Sèvres. Bogaje conventionne alors avec la Fédération des CSC pour enclencher ce chantier collectif.

Le 2 juin 2023, avec un collectif d'acteurs jeunesse du territoire, la Fédération et Bogaje, ont organisé une journée d'échanges sur les politiques jeunesse. Cette journée s'est terminée par des échanges territoriaux qui ont permis à Bogaje et la Fédération de proposer des temps d'essaimage locaux. En novembre et décembre 2023, deux rencontres ont eu lieu : sur le Mellois et sur le Thouarsais. Ces rencontres ont permis à Bogaje de partager leur expérience et d'échanger sur les dynamiques locales.



*En 2023 la Fédération a facilité le départ de :
6 jeunes du département au congrès national des CSC, à Lille
2 jeunes aux cogitations organisées par l'URNACS
et 45 jeunes en formation BAF*

-> Boussole Des Jeunes

La Boussole Des Jeunes (BDJ) est un dispositif initié par la Direction de la Jeunesse, de l'Education Populaire et de la Vie associative (DJEPA) rattachée au Ministère de l'Education Nationale et de la Jeunesse qui expérimente et déploie ce service depuis 2017. Un outil numérique à destination des 15-30 ans : à tous les jeunes qui cherchent des informations, des services ou des droits susceptibles d'améliorer leur situation et/ou d'éclairer leur parcours. Les jeunes peuvent répondre à un court questionnaire et trouver en moins de 5 minutes le professionnel le plus proche et demander à être recontactés pour obtenir plus d'informations ou un rendez-vous.

Fin 2022, le SDJES 79 recherche une structure pour déployer le dispositif sur le département :

- Traitant des questions de la jeunesse
- Ayant une vision départementale
- Ayant une connaissance des partenaires existants sur le territoire et une volonté de travailler en partenariat
- Prête à s'engager sur toutes les thématiques (engagement, vie quotidienne et loisirs, emploi, formation, santé....)
- Prête à mobiliser un.e animateur/trice à temps plein pour coordonner le réseau d'acteurs.



Début 2023, la Fédération valide le portage. La Boussole des jeunes sera un outil au service d'une politique jeunesse intégrée sur les territoires.

Tout le long de l'année, la Fédération et le SDJES ont travaillé à trouver des financements et partenaires pour les 2 ans d'expérimentation. Dans ce cadre, la Fédération a répondu à un appel à projet de l'ANRU, a déposé des demandes de subventions auprès de la CAF et du SDJES. Les EPCI intéressés pour déployer le dispositif seront également sollicités pour financer une partie de celui-ci.

Sur le département, le déploiement est envisagé territoire par territoire (échelle d'un EPCI). Un COPIIL départemental permettra de suivre ce déploiement et un groupe de travail sur chacun des territoires permettra de mettre en œuvre l'outil.

La salariée, Adeline Pallard, est arrivée depuis le 4 mars 2024, à la Fédération pour travailler sur le déploiement du dispositif.

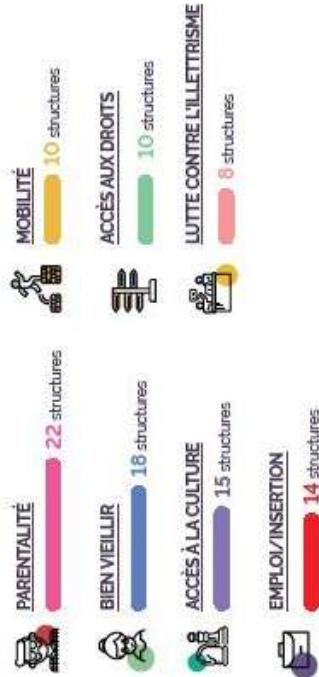
OBSERVATOIRE DES CENTRES SOCIAUX ET DES ESPACES DE VIE SOCIALE

LES PUBLICS TOUCHÉS



LES ACTIONS

NOMBRE DE CENTRES SOCIAUX MENANT CES ACTIONS



LES RESSOURCES HUMAINES

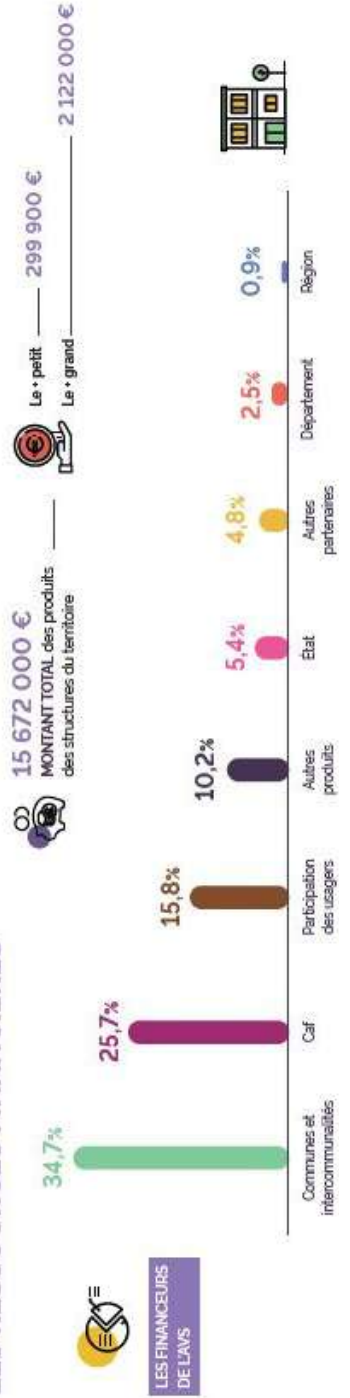


LE BÉNÉVOLAT



L'implication des bénévoles dans les centres sociaux des Deux-Sèvres est très importante, supérieure à la moyenne nationale.

LES RESSOURCES FINANCIÈRES



Le réseau Régional et National



Nouvelle Aquitaine : l'URNACS (Union Régionale des Centres Sociaux)

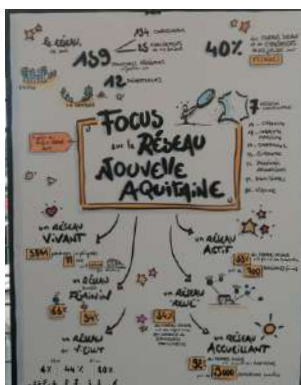
L'URNACS, qui a structuré et réorganisé son fonctionnement et sa gouvernance, a permis l'implication de 4 administrateurs-trices de la Fédération des CSC des Deux-Sèvres : Hélène Lemaître, Daniel Bâcles, Céline David et Véronique Brosseau, ainsi que l'implication du Délégué Blaise Bouchet.

Dans la gouvernance de l'URNACS, avec les actions, Bien-Vieillir, Jeunesse ou la formation, ce réseau travaille activement.

Par ailleurs, l'URNACS avec son axe Formation, et sa certification qualité « Qualiopi » a déployé des formations dans de nombreux domaines : Repenser "l'aller vers", construire une démarche d'évaluation en Centre Social, Formation Handicap et inclusion, formation Fonction Accueil, Faire émerger et animer des Actions collectives à Visée Émancipatrice (FAVE), adaptation à la fonction pour les nouveaux responsables de Centres Sociaux (AFNR), etc.

Nos échanges, sont aussi très constructifs entre les Fédérations de l'URNACS sur nos renouvellements respectifs de Projets Fédéraux et sur différentes méthodes d'animation et enjeux de nos réseaux départementaux, entre autres sur les sujets seniors, jeunesse, ou les enjeux liés à la nouvelle classification et à l'impact de l'inflation.

Régulièrement, Karine Humeau et Nelly Grenieux ont participé à des échanges autour du bien-vieillir et de la jeunesse.



Participation aux cogitations régionales

32 participants du 79

Participation à la journée "bien vieillir"

Echanges de pratiques et discussions stratégiques
30 bénévoles et salariés du 79 ont participé

National : la FCSF (Fédération Nationale des Centres Sociaux)

La vie de réseau, c'est aussi nos liens constants avec la Fédération Nationale et les autres fédérations départementales, dans des dynamiques toujours horizontales.

Nous avons également participé à l'AG de la FCSF à Paris en mai 2023. Annie Cellier, Présidente de la Fédération 79 est administratrice au CA de la FCSF et contribue aux chantiers de 3 commissions nationales : la commission adhésion-reconnaissance, la commission influence et la commission Enfance, co-éducation et parentalité. Daniel Bâcles est présent sur la démarche Bien-Vieillir.

Le Délégué, Blaise Bouchet, a participé à plusieurs temps interfédéraux avec la FCSF, ainsi qu'à des séminaires de Délégués. Des temps toujours riches en termes de ressources et d'échanges de pratiques qui permettent aussi de croiser et consolider les réalités sociales qui nous traversent au quotidien (notamment en 2023 avec l'impact de la nouvelle classification ou de la nouvelle COG (Convention d'Objectifs et de Gestion).

Karine Humeau a participé à un rassemblement de référents des dynamiques jeunesse fédérales et Nelly Grenieux a participé à des temps d'échanges visio entre assistantes fédérales.



Le congrès national à Lille



Un temps fédérateur!

80 Deux-Sévriens présents

C'est un évènement rare (8 en 100 ans !), fort, précieux et mobilisateur. Nos congrès sont de véritables moteurs dans l'histoire de notre réseau. Temps de réflexions et de débats sur les transformations de la société, sur notre rôle, sur le sens de notre action et nos pratiques, les congrès nous permettent de construire une vision et un projet qui animent notre réseau pour plusieurs années à chaque fois !

Justice sociale et démocratie : au cœur de notre congrès.

Aujourd'hui, dans un monde qui se transforme sans cesse, où les inégalités se creusent et où les injustices se font toujours plus criantes, où la crise de la représentation s'exprime fortement, de plus en plus de gens ont du mal à trouver leur place, à se réapproprier les questions et sujets qui comptent pour eux. A débattre, à agir collectivement.

Nous, Centres Sociaux, fabriques des possibles, avons un rôle à jouer dans la construction d'une société plus démocratique, plus juste, où les aspirations à faire société l'emportent sur les craintes et inquiétudes d'un monde en transformation.

Comment renforcer et affirmer ce rôle ? Développer des espaces collectifs où l'on se forme, on débat, on agit ? Où chacun, chacune, trouve une place pour s'exprimer, contribuer à construire des politiques publiques plus justes ?

Dans le prolongement du congrès de Lyon sur le pouvoir d'agir des habitants, la démarche congrès de notre réseau « Les Grands banquets » proposent d'interroger notre contribution actuelle (et future !!) pour une société plus juste.

Accueillis au Grand Palais de Lille, avec le Zénith pour les plénières, ce sont 4 000 participant.es qui ont répondu présents pour ce rendez-vous. Au programme :

- 3 plénières ;
- Près de 70 ateliers ;
- 80 stands d'expositions et de présentation de projets ;
- Une soirée concert pour nos 100 ans : HK et les Saltimbanks ;
- Un banquet à 4000 personnes ;
- Un charivari !

RETROUVEZ LES RESSOURCES DU CONGRÈS ICI (VIDÉOS, DIAPORAMAS, ...)



Un CD avec des chansons enregistrées dans différents CSC
Dont 1 chanson du CSC du St-Varentais !

Un village pour mettre en avant des initiatives de CSC
Dont 1 espace animé par 5 jeunes du CSC du Pays Mauléonais !



Projet Fédéral 2024-2029

un travail qui portera sur :

LE PLAIDOYER



ENJEU

PORTER LES VALEURS DES CSC,
ÊTRE RECONNUS ET AGIR SUR LE
DÉPARTEMENT POUR FAIRE
RAYONNER LA PUISSANCE DE
L'ÉDUCATION POPULAIRE

LES GOUVERNANCES



ENJEU

ACCOMPAGNER LA PLURALITÉ
DES GOUVERNANCES

FAIRE RÉSEAU



ENJEU

FAIRE RESEAU DE FAÇON
COOPÉRATIVE POUR QUE CHAQUE
ACTEUR CSC SOIT UN MAILLON-
RESSOURCE ET QUE LA
FEDERATION SOIT FACILITATRICE

CHANGEMENT ATTENDU À 5 ANS

Les CSC et la Fédération sont
présents, portent les valeurs et
agissent dans les instances de
politiques publiques et dans les
collectifs d'éducation populaire

CHANGEMENTS ATTENDUS À 5 ANS

La Fédération est reconnue par
les CSC comme étant un lieu
ressource des expériences et
pouvant accompagner différentes
formes de gouvernance

Dans les instances de
fonctionnement de la Fédération,
salariés, bénévoles et
administrateurs agissent de façon
coopérative et/ou en concertation

CHANGEMENTS ATTENDUS À 5 ANS

Les acteurs du réseau ont
du temps dégagé pour
alimenter le lieu
ressource fédéral et
participer à la dynamique
collective.

La Fédération centralise
des actions et
expérimentations
innovantes.

Les CSC ont les capacités
d'analyse de leur
fonctionnement, et ont la
possibilité de faire appel
au réseau.

La Fédération est force de
proposition pour qualifier
et former les acteurs du
réseau quel que soit le
sujet.

Orientations 2024

Des axes prioritaires

- Soutien financier aux CSC
- Appui aux directions et aux gouvernances des CSC

Un plan d'action en lien avec le projet Fédéral

ACTIONS :

PLAIDOYER

Réaliser un inventaire, une cartographie du partenariat existant de la Fédération

Engager un "aller-vers" tous les CA en réponse aux besoins de chaque structure dans un premier temps

Réaliser des temps forts, rassembleurs, conviviaux collaboratifs avec bénévoles et salariés

Maintenir le calendrier de réunions avec la CAF, MSA, services de l'Etat, ...

Rencontrer les partenaires (CA CAF, CA MSA, élu.es départementaux, association des maires des Deux-Sèvres)

Coordonner le diagnostic des besoins de formations bénévoles et administrateurs

Créer un calendrier numérique partagé

Créer un site internet plus ludique

FAIRE RESEAU

Diversifier les formats supports de rencontres et d'échanges du réseau

Mettre en place un groupe d'entraide pour soutenir les CSC

Prévoir la présence d'administrateur.rices fédéraux aux AG des CSC avec un message socle commun

Faire un diagnostic des besoins de formations bénévoles et des administrateur.rices des CSC

Alimenter le calendrier numérique du réseau

Vérifier que les acteurs chaque CSC ont connaissance des supports de communications de la Fédération

S'assurer que chaque CSC adhérent soit représenté au CA de la Fédération

Partager ses expériences et/ou innovations à l'ensemble du réseau

Proposer que la prise de parole de la Fédération soit prévue lors des AG de chaque CSC

LES GOUVERNANCES

Retravailler et réaffirmer l'objectif, le mandat et le rôle de chaque instance de la Fédération (CA, bureau, commissions, ...)

Changements attendus pour mars 2025

Le réseau identifie les enjeux pour les CSC et le potentiel de mobilisation des acteurs autour de ces enjeux.

Au sein du réseau, des structures sont engagées dans une expérimentation de gouvernance participative

Le réseau a une meilleure connaissance de la réalité des acteurs et de ses attentes pour favoriser leur montée en compétence

Rapports financiers



Le compte de résultat 2023

Le résultat de l'exercice 2023 est de – 2 763 euros

Après les périodes post-Covid, la masse salariale est désormais en rythme de croisière : l'équipe fédérale est composée de Blaise Bouchet, Délégué (0,9 ETP), de Nelly Grenieux, Assistante Fédérale (1 ETP) et de Karine Humeau, Animatrice de la vie associative (1 ETP).

Les comptes auront été impactés en 2023 par le Congrès à Lille, évènement exceptionnel où 80 personnes du 79 ont participé à ce Congrès National avec 4 000 participants (+ 5 k€ de charges environ).

Par ailleurs, le compte de résultat 2023 a été abondé par des recettes exceptionnelles : accompagnement de la préfiguration d'EVS dans le Haut-Val-de-Sèvre « La croisée des Villages » et partenariat fort avec BoGaJe et les dynamiques d'essaimages Jeunesse.

Comptes de charges

Réalisé 2023

Prévisionnel 2024

600000 Achats	3 230,00	6 170,00
610000 Services extérieurs	33 039,00	27 116,00
620000 Autres services extérieurs	123 019,00	114 642,00
630000 Impôts et taxes	2 710,00	5 000,00
640000 Charges de personnel	164 624,00	210 192,00
650000 Autres charges de gestion courante	9 622,00	10 000,00
670000 Charges exceptionnelles	1 429,00	1 250,00
680000 Dotation amortissements&provisions	8 438,00	3 950,00
	346 112,00	378 320,00



Comptes de produits

Réalisé 2023

Prévisionnel 2024

700000 Vente produits finis prestataires	77 982,00	54 500,00
730000 Concours public	11 909,00	9 107,00
740000 Subventions d'exploitation	105 203,00	168 462,00
750000 Autres produits de gestion courante	122 621,00	132 000,00
760000 Produits financiers	2 974,00	2 800,00
770000 Produits exceptionnels	1 050,00	400,00
780000 Reprise sur amortissements et provisions	13 556,00	10 551,00
790000 Transfert de charges	8 053,00	500,00
	343 348,00	378 320,00

2023 :
- 2 763 euros

Le bilan 2023

Le bilan de la Fédération est sain. Les « fonds propres » d'un montant de 222 854 € permettent à la Fédération 7 mois de fonctionnement. Celui-ci présente des Immobilisations logiquement faibles, au vu de l'activité d'une Fédération.

Le fonds de roulement (FR) est positif : les capitaux permanents suffisent à financer les besoins à long terme de la Fédération. Celle-ci dispose, grâce à son fonds de roulement, d'un excédent de ressources stables (qui lui permettra possiblement de financer ses autres besoins de financement à court terme). Par ailleurs, la Fédération ne présente pas d'endettement. De même, la capacité d'autofinancement est saine et permet de regarder le moyen terme de façon sécurisante.

Enfin, cette situation raisonnablement confortable permet l'accompagnement de CSC en difficulté de trésorerie, dans des actes de fédéralisme (prêts ponctuels aux CSC sur nos fonds propres).

	Du 01/01/2023 au 31/12/2023			Au 31/12/2022	
	Brut	Amort. Prov.	Net	Net	
ACTIF IMMOBILISE					
Immobilisations incorporelles					
Frais d'établissement					
Frais de recherche et de développement					
Donations temporaires d'usufruit					
Concessions, brevets et droits similaires	47 695	47 695			
Autres immobilisations incorporelles					
Immobilisations incorporelles en cours					
Avances et acomptes sur immobilisations incorporelles					
Immobilisations corporelles					
Terrains					
Constructions					
Installations techniques, matériel et outillages industriels					
Autres immobilisations corporelles	47 402	46 844	558	2 698	
Immobilisations corporelles en cours					
Avances et acomptes sur immobilisations corporelles					
Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés					
Immobilisations financières					
Participations et créances rattachées			12 919	12 919	
Autres titres immobilisés	12 919				
Prêts	15 000		15 000	10 000	
Autres immobilisations financières					
TOTAL I	123 016	94 539	28 477	25 617	
Comptes de liaison					
ACTIF CIRCULANT					
Stocks et encours					
Créances					
Créances clients, usagers et comptes rattachés	2 571		2 571	8 364	
Créances reçues par legs ou donations					
Autres	32 961		32 961	23 700	
Valeurs mobilières de placement	50 000		50 000	50 000	
Instruments de trésorerie					
Disponibilités	169 413		169 413	178 059	
Charges constatées d'avance	2 456		2 456	4 029	
TOTAL III	257 500		257 500	264 552	
Frais d'émission des emprunts					
Primes de remboursement des obligations					
Ecarts de conversion actif					
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V + VI)	380 516	94 539	285 977	290 288	
FONDS PROPRES					
Fonds propres sans droit de reprise					
Fonds propres statutaires					234 535
Fonds propres complémentaires					234 535
Fonds propres avec droit de reprise					
Fonds propres statutaires					
Fonds propres complémentaires					
Ecarts de réévaluation					
Réserves					
Réserves statutaires ou contractuelles					
Réserves pour projet de l'entité					7 437
Autres réserves					7 437
Report à nouveau					-16 353
Excédent ou déficit de l'exercice					-2 764
Situation nette					222 855
					225 619
Fonds propres consommables					
Subventions d'investissement					
Provisions réglementées					
TOTAL I					222 855
Comptes de liaison					
FONDS REPORTES ET DÉDIÉS					
Fonds reportés liés aux legs ou donations					16 859
Fonds délégués					25 415
TOTAL III					16 859
					25 415
PROVISIONS					
Provisions pour risques					
Provisions pour charges					11 799
TOTAL IV					11 799
DETTES					
Emprunts obligataires et assimilés (titres associés)					
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit					
Emprunts et dettes financières diverses					
Dettes fournisseurs et comptes rattachés					10 139
Dettes des legs ou donations					8 005
Dettes fiscales et sociales					24 276
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés					
Autres dettes					
Instruments de trésorerie					
Produits constatés d'avance					
TOTAL V					34 464
					28 382
Ecarts de conversion passif					
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V + VI)					285 977
					290 288

Le prévisionnel 2024

L'équipe fédérale (dont la masse salariale représente logiquement la plus forte part du budget fédéral) restera à 2,9 ETP en 2024. A l'équipe Fédérale, s'ajoutera le poste de chargée de développement de la Boussole des Jeunes en 2024. Les charges de personnel passeront donc de 164 624 € en 2023, à 210 192 € en 2024.

Ce projet Boussole des Jeunes est à l'équilibre avec les soutiens financiers de l'ANRU, de la Caf, et de l'Etat, ainsi que du soutien technique du Conseil Départemental.

Le budget de la Fédération est amené à être structurellement déficitaire en 2024 et doit nous rendre vigilants et nous questionner sur nos recettes en lien avec nos partenaires et avec nos adhérents (cotisations et soutien au fonds d'appui aux CSC).

Les charges de nos locaux (y compris les fluides) présentent de faibles augmentations et sont relativement peu élevées, car nous sommes dans un bâtiment partagé (location au Pays de Gâtine).

Projets d'animation de la vie sociale des CSC du département au 31/12/2023



En rouge, les renouvellements de l'année 2023



Aiffres	du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2024
Airvaudais/Val du Thouet	du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2023
Bressuire	du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2026
Centre Ville (Niort)	du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2024
Cerizéen	du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2025
Champclairiot/Champommier (Niort)	du 1er janvier 2018 au 31 décembre 2022
Châtillon/Thouet	du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2024
Chemins Blancs (Niort)	du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2024
Colporteuse (La)	du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2026
De Part et d'Autre (Niort)	du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2023
Grand Nord (Niort)	du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2023
Marais	du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2024
Mellois	du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2024
Nueil Les Aubiers	du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2024
Parc (Niort)	du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2024
Pays Mauléonais	du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2024
Pays Mauzéen	du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2023
Pays Ménigoutais	du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2026
Saint-Varentais	du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2026
Sainte-Pezenne (Niort)	du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2026
Souché (Niort)	du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2023
Thouars	du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2023
Val d'Egray	du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2025





Centres socioculturels	Adresses	Tél – mail	Directeurs	Présidents Co-Présidents
AIFFRES	85 rue du Bourg 79230 AIFFRES	☎ 05 49 77 51 07 accueil.mptaiiffres@csc79.org	Xavier ROBIN	Annie CELLERIER
AIRVAUDAIS - VAL DU THOUET	16 ter rue Emmanuel Bonnet 79600 AIRVAULT	☎ 05 49 64 73 10 accueil.avt@csc79.org	Stéphane AYRAULT	Carole DUBREUIL
BRESSUIRE	Rue du Général Leclerc 79300 BRESSUIRE	☎ 05 49 65 32 22 accueil@cscbressuire.fr	Fanny PACREAU	Laurence BERTRAND
CERIZEEN	Rue du Pas des Pierres 79140 CERIZAY Cedex	☎ 05 49 80 57 63 accueil@cerizeen.csc79.org	Luc GRIMAUULT	Marie-Françoise LARDIERE
CHATILLON-SUR-THOUET	9 avenue Paul Gellé – 79200 CHATILLON-SUR-THOUET	☎ 05 49 95 07 43 csc.mptchatillon@csc79.org	Auréli DARLAY	Catherine BERNARD
THOUARSAIS	21 avenue Victor Hugo 79100 THOUARS	☎ 05 49 66 76 40 accueil.cscthouars@thouars-communaute.fr	Christine ETHIOUX	Jean-Yves GUIGNARD
LA COLPORTEUSE	Le Château de Sanzay Rue René III – Comté de Sanzay 79150 ARGENTONNAY	☎ 05 49 65 22 53 direction@lacolporteuse.net	Nathalie MORIN	Catherine LIGONNIERE Véronique GONNORD Yannick BOURLEZ
LE MARAIS	3 place de la Coutume 79510 COULON	☎ 05 49 35 99.90 contact.lemarais@csc79.org	Laurent SIRE	Estelle HOWELL
NUEIL-LES-AUBIERS	8 place de la Girainerie 79250 NUEIL LES AUBIERS	☎ 05 49 65 42 10 accueil@cscnla.fr	Sarah DRAPEAU	Patrice BROSSARD
PAYS MAULEONAIS	6 Grand Rue 79700 MAULEON	☎ 05 49 81 86 31 contact.mauleonais@csc79.org	Cécile MALFRAY	Martine POUSIN Emma FROMENTEAU Taki AHAMADA Gilles DUBIN
PAYS MAUZEEN	6 rue de la Distillerie 79210 MAUZE	☎ 05 49 26 72 46 contact.paysmauzeen@csc79.org	Yvan DELUMEAU	Céline DAVID
PAYS MENIGOUTAIS	20 rue du Château 79340 LES FORGES	☎ 05 49 69 93 13 csc.paysmenigoutais@csc79.org	Patricia PIGNON	Mickaël SICAUD
MELLOIS	8 place René Groussard 79500 MELLE	☎ 05 49 29 04 05 contact.melle@csc79.org	Céline GIROUX	Jacques MILLET
SAINT-VARENTAIS	15 place du 14 juillet 79330 ST-VARENT	☎ 05 49 67 52 80 contact.saintvarent@csc79.org	Lydie ROY	Didier MORIN
VAL D'EGRAY	Place Porte Saint-Antoine 79220 CHAMPDENIERS	☎ 05 49 25 62 27 contact.luv@csc79.org	Christian DUBRAY	Patrice GIRALDOS
Niort CENTRE VILLE	5 rue de Fontenay 79000 NIORT	☎ 05 49 24 35 44 accueil.acsccentreville@gmail.com	Sandrine LACARRERE	Claire CAILLAUD Anne BRIAT Véronique BELMONTET
Niort CHAMPCLAIROT - CHAMPOMMIER	Place Germaine Clopeau 79000 NIORT	☎ 05 49 28 35 46 accueil@csc-champclairot.fr	Richard VEAU	Véronique BROSSEAU
Niort PARC (Tour Chabot – Gavacherie)	Rue de la Tour Chabot 79000 NIORT	☎ 05 49 79 16 09 accueil@cscduparc.fr	Sabrina GUIGNON	Régis DELPLANQUE
Niort DE PART ET D'AUTRE (Clou Bouchet –St-Liguair)	Boulevard de l'Atlantique 79000 NIORT	☎ 05 49 79 03 05 csc-dpa@orange.fr	Oswald THURIER	Michel FRANCHETEAU
Niort GRAND NORD (Quartier Nord – Cholette)	1 place de Strasbourg 79000 NIORT	☎ 05 49 28 14 92 accueil.grandnord@csc79.org	Magaly PROUST	Geneviève BARIAS
Niort LES CHEMINS BLANCS (St Florent – Goise)	189 avenue Saint-Jean d'Angely 79000 NIORT	☎ 05 49 79 23 89 accueil.cheminsblancs@gmail.com	Stéphanie KERDONCUFF	Roselyne VILLEMUR
Niort SAINTE-PEZENNE	Rue du Coteau St Hubert 79000 NIORT	☎ 05 49 73 37 63 contact@cscstepezenne.com	Amandine GIBEAU	Agnès LE FUSTEC Jean-Claude SYLVESTRE Julien AUGRIS
Niort SOUCHE	3 rue de l'Aérodrome 79000 NIORT	☎ 05 49 24 50 35 accueil.souche@csc79.org	En attente de recrutement	Evelyne APPERE
EVS CREA'GATINE (Thénezay)	8 rue des Ecoles 79390 THENEZAY	☎ 05 49 63 12 98 accueil.creagatine@orange.fr	Isabelle PAIN	Amandine TECHER



**Fédération des Centres Sociaux et
Socioculturels des Deux-Sèvres**

46 boulevard Edgar Quinet - 79200

PARTHENAY

Tél. 05 49 64 44 94

accueil.federation@csc79.org

csc79.centres-sociaux.fr

