

RAPPORT D'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

ANNÉE 2022



A Parthenay, le 17 mars 2023



SOMMAIRE

2 MOT DES CO-PRÉSIDENTS

3 LA VIE DE LA FÉDÉRATION EN 2021

5 LA FORMATION

6 LE RESEAU REGIONAL ET NATIONAL

7 CRISE COVID
Un réseau agile

9 DES ACCOMPAGNEMENTS PARTICULIERS

10 LES PARTENAIRES - LES COLLECTIFS

12 L'ANIMATION FÉDÉRALE

18 SENACS 2021

19 PRIORITES ET ORIENTATIONS

21 RAPPORTS FINANCIERS

23 PROJETS D'ANIMATION DE LA VIE SOCIALE
DES CSC

24 COORDONNÉES DES CSC

25 CARTE DES CSC DU DÉPARTEMENT

Une Fédération sur le terrain et un réseau qui assure malgré la crise sanitaire qui dure...

Avant de donner notre ressenti de l'année 2021, il nous a semblé important de laisser, tout d'abord, la parole à Nelly, Karine et Blaise, ce sont eux qui sont en première ligne, eux, qui ont été à l'écoute du réseau et en 2021, ils l'ont beaucoup été... à l'écoute !

Nelly : « Notre équipe Fédérale est désormais solide. Ça fait du bien d'être au complet et de travailler pleinement avec les CSC ».

Blaise : « En cette période de Covid qui dure, refaire du lien au sein du réseau est essentiel. Accompagner les CSC, individuellement ou sur des thématiques collectives, fait force. Nous pouvons être fiers de notre réseau fédéral ».

Karine : « Nous avons relancé les réunions thématiques, les liens se retissent entre les acteurs du réseau. Ces rencontres et ces échanges viennent questionner le sens de nos actions de terrain. C'est de bon augure pour la suite. »

Quant à nous, 2021 a été une année entre « ombre et lumière ».

Ombre, en raison de cette pandémie qui n'en finit pas, qui use nos CSC, directions, salariés, bénévoles qui s'épuisent sur le terrain pour maintenir le lien avec les habitants.

En raison aussi, que peut-être, que sans doute, nous avons été un peu trop attentistes par excès d'optimisme sur la fin de la crise sanitaire.

Lumière, oui surtout lumière, parce que l'équipe salariale est au complet, en synergie avec le réseau, les administrateurs et les partenaires.

Parce que les CSC ont été à la hauteur, un réseau agile et non pas un réseau fragile qui a su développer son imagination pour permettre aux habitants de sortir de leur isolement, de retrouver une certaine joie de vivre.

Nous avons maintenu le « aller vers » : à la fédération, Blaise et Karine (dès son arrivée en juillet), ont sillonné le territoire pour poursuivre les rencontres avec les salariés, les administrateurs et les bénévoles des CSC. Vous aussi, au travers de vos initiatives, même si cela a été un peu en pointillés au gré des confinements et déconfinements successifs.

Tous les CSC ont maintenu, pour la 2ème année, un accueil inconditionnel et ont proposé une écoute attentive à tous (familles, seniors, enfants, jeunes). Ils ont pris l'initiative d'appeler les personnes en fragilité. Ils ont prêté du matériel informatique pour les familles non équipées.

Les CSC ont maintenu le fonctionnement des épiceries solidaires, l'organisation de la distribution alimentaire en respectant les protocoles.

Même si nos ambitions ont été un peu revues à la baisse, en 2021, nous avons pu reprendre une grande partie des activités qui existaient avant le Covid.

La Fédération a permis de coordonner la mise en place, de 20 séjours pour la 31ème édition de « Vacances Plein les Yeux » et 291 enfants et jeunes ont pu en profiter.

En 2021, 26 jeunes ont pu participer à la formation BAFA. Ce fut, pour nous, l'occasion, d'aller à leur rencontre pendant les formations et d'aborder la notion d'engagement.

Les réunions entre pairs ont été maintenues et délocalisées, lorsque c'était possible, sur tout le département. Elles ont concerné non seulement les directeurs(trices) mais aussi les chargées d'accueil, les animateurs enfance, famille, jeunesse et seniors. Les formations pour les bénévoles ont repris, non sans ajustements en raison de la pandémie.

Mais aussi, l'ouverture d'un chantier majeur : La jeunesse

La grande majorité des CSC ont une politique jeunesse, certains l'animent seuls, d'autres se sont déjà regroupés mais jusqu'à présent la Fédération n'en avait pas fait une priorité, c'est chose faite en 2021 !

Cette nouvelle dynamique nous a permis de tisser des liens localement avec Bogaje, par exemple, mais aussi au niveau régional, avec le réseau jeunes de l'URNACS en participant à l'Agora qui s'est tenue en novembre 2021 à Poitiers et en co-pilotant l'action Rebond sur le département, 6 CSC ont participé à la distribution de colis alimentaires aux jeunes en difficulté.

Cette année 2021 nous a permis de faire le bilan des 4 dernières années avec la Caf, et de renouveler la convention pluriannuelle qui lie notre fédération à la CAF.

Nous avons aussi beaucoup privilégié le soutien au réseau en 2021, car certains Centres ont vu leurs directions souffrir sous la charge psychologique et le stress associés à une demande de travail toujours plus importante.

En 2021, les partenaires sont toujours là, aussi nombreux, voire plus, aussi impliqués, autant à l'écoute.

2021 marque une première collaboration avec un EVS : celui de Thénézay. Mais ce ne sera pas la dernière car probablement d'autres viendront dans un futur proche.

En conclusion, nous pouvons dire que notre réseau est actif, réactif, vivant, créatif, ambitieux et en pleine expansion !

Annie et Jean-Michel, co-présidents

La vie de la Fédération

Les administrateurs :

Aiffres

Annie CELLERIER
Catherine RENAUDIN
Christian KERBRAT
Xavier ROBIN

Airvaudais/Val du Thouet

Carole DUBREUIL
Sophie MISIEK
Thierry VINCENT
Stéphane AYRAULT

Bressuire

Daniel BACLES
Claude TURPAULT
Martine TEILLET

Centre Ville (Niort)

Olivier GALAMEZ

Cerizéen

Jeanne BAUDRY
Luc GRIMAUULT

Champclairot (Niort)

Véronique BROSSEAU

Châtillon/Thouet

Marie-Thérèse GOYAULT
Martine BARANGER

Chemins Blancs (Niort)

Roselyne VILLEMUR
Arlette ESTOUP
Hélène LEMAITRE

De Part et d'Autre

Yannick PRUNIER

Grand Nord (Niort)

Sandrine PROUTEAU
Jean-Pierre BOULANGER
Soizic CORBIN

La Colporteuse

Loïc ROCHARD
Gérard POUSSIN

Marais

Anthony LEVRAULT

Mellois

Nadine DECAMP

Nueil Les Aubiers

Florence PROUTIERE
Jean-Pierre BRIAUD
Patrice BROSSARD
Jean-François SALESSES

Parc (Niort)

Régis DELPLANQUE

Pays Mauléonais

Linda BOUJU
Martine POUSIN
Christophe BOUTIN

Pays Mauzéén

Céline DAVID
Yvan DELUMEAU

Pays Ménigoutais

Marie-Françoise SAINVET
Jocelyne DAVID
Mickaël SICAUD
Patricia PIGNON

Sainte Pezenne (Niort)

Michelle SYLVESTRE
Olivier AUBINEAU

Saint-Varent

Didier MORIN
Jean-Michel BOUCHET
Lydie ROY

Souché (Niort)

Gérard BENAY
Philippe MICHELET
Laurent SIRE

Thouars

Jean-Luc EPAUD
Gérard MAURIN
Jean-Yves GUIGNARD
Christine ETHIOUX

Val d'Egray

Patrice GIRALDOS
Françoise CHARTRE
Jean AUTET
Christian DUBRAY



**LA
FÉDÉRATION
EN
2022**

58 membres élus au conseil
d'administration lors de l'AG



26 femmes
32 hommes

DONT

45 bénévoles issus
des CSC

13 salariés
issus des CSC



**LA
VIE
STATUTAIRE
EN
2023**



6 bureaux



6 conseils
d'administration



3 groupes
de co-gestion



35 administrateurs
présents en moyenne,
à chaque conseil d'administration



*Zoom sur les salariés
de la Fédération*



*Nelly Grenioux,
Assistante Fédérale
à 100 %*

*Accueil, secrétariat, comptabilité,
communication, référente de
Vacances Plein les Yeux et de
l'accueil des jeunes en service
civique.*



*Blaise Bouchet,
Délégué fédéral
à 90 %*

*Animation et appui aux
Centres adhérents.
Développement et
représentation du réseau
auprès des partenaires.*



*Karine Humeau,
Animatrice de la vie associative
à 80 %*

*Mise en réseau des CSC, animation
des groupes de métiers, animation
des groupes thématiques,
communication...
(à 100 % depuis le 1er-01-2023)*

Le réseau permet aussi de développer des connaissances et des compétences. Les rencontres fédérales sont essentielles mais les formations sont aussi des leviers incontournables.

Formation des bénévoles : ça marche !

L'année 2022 a vu plusieurs formations des bénévoles avec les thèmes suivants :

L'accueil des nouveaux administrateurs/administratrices : histoire du réseau ; un CSC, c'est quoi et ça fonctionne comment ? Être administrateur, ça veut dire quoi ? De l'engagement individuel à la responsabilité collective. Qui sont les partenaires des CSC ?

10 administrateurs ont participé.

Communiquer avec les élus : se renforcer dans son rôle d'élu.e de Centre Socioculturel/Fédération. Savoir identifier les liens entre Collectivités et Centres Sociaux/Fédérations. Mieux connaître les compétences, le mode de fonctionnement et le budget de chaque collectivité et être en capacité d'approfondir ce travail de connaissance de manière autonome. Préparer la rencontre avec un.e élu.e local.e. Être en capacité de construire un argumentaire à porter auprès d'élus

Identifier nos intérêts communs, communiquer sur nos apports pour le territoire.

11 administrateurs ont participé.

Ces formations, qui visent à qualifier les acteurs associatifs, se poursuivront en 2023. De plus, dans certains Centres Socioculturels, auprès des administrateurs, des formations à la

- demande ont eu lieu :
- modifications de statuts,
 - processus de délégations,
 - fonction Gouvernance,
 - pesées et convention collective,
 - budget prévisionnel et stratégie financière,
 - adhésion-reconnaissance à la FCSF,
- etc...

Ces formations spécifiques sont ajustées en fonction des besoins du CSC.



Le réseau Régional et National



A l'échelle de la Nouvelle Aquitaine : l'URNACS

L'URNACS, qui a structuré et réorganisé son fonctionnement et sa gouvernance, **a permis l'implication de trois administrateurs·trices de la Fédération des Deux-Sèvres**, Hélène Lemaître, Annie Cellérier et Daniel Bâcles ainsi que l'implication du Délégué Blaise Bouchet.

De plus, Céline David, **administratrice fédérale, représente la Fédération des CSC 79 dans le groupe Jeunesse de l'URNACS**. Ce réseau Jeunesse travaille activement.

Par ailleurs, l'URNACS avec **son axe Formation**, et sa certification qualité « Qualiopi » a déployé des formations dans de nombreux domaines : Repenser "l'aller vers", construire une démarche d'évaluation en Centre Social, Formation Handicap et inclusion, formation Fonction Accueil, Faire émerger et animer des Actions collectives à Visée Émancipatrice (FAVE), adaptation à la fonction pour les nouveaux responsables de Centres Sociaux (AFNR), etc, etc...

Nos échanges, sont aussi très constructifs entre les Fédérations de l'URNACS sur nos renouvellements respectifs de Projets Fédéraux et sur différentes méthodes d'animation et enjeux de nos réseaux départementaux.



A l'échelle Nationale : la FCSF

La vie de réseau, c'est aussi nos **liens constants avec la FCSF** et les autres fédérations départementales, dans des dynamiques toujours horizontales.

Nous avons également **participé à l'AG de la FCSF à Dijon** en juin 2022. Annie Cellérier, co-présidente de la Fédération 79 est **administratrice au CA de la FCSF et contribue aux chantiers de 3 commissions nationales** : la commission adhésion-reconnaissance, la commission influence et la commission Enfance, co-éducation et parentalité.

Daniel Bâcles est notre référent sur le dossier des « Banquets citoyens », démarche qui prépare le grand Congrès de Lille en Mai 2023.

Le Délégué a participé à plusieurs **temps interfédéraux avec la FCSF, ainsi qu'à des séminaires** de Délégués. Des temps toujours riches en termes de ressources et d'échanges de pratiques qui permettent aussi de croiser et consolider les réalités sociales qui nous traversent au quotidien. Karine, et Céline David ont également participé à une journée de travail avec le "groupe stratégique jeunesse".

Des accompagnements particuliers

Avec un **contexte sanitaire difficile** qui s'étale dans le temps, les perturbations, les adaptations et la charge de travail ont été particulièrement lourdes pour les Directeur-trice-s en 2022. La **charge psychologique et le stress** liés, ont été un marqueur de cette année pour les fonctions de Direction et ce, dans chacun des Centres Sociaux. Nous avons entamé en 2022 avec un groupe de Directeur-trices, un état des lieux des charges administratives et des missions sur leur poste.

Au-delà de l'accompagnement quotidien et habituel des CSC, en cette année 2022, des **accompagnements spécifiques** ont eu lieu sur des sujets variés, ou avec des CSC en crise :

- accompagnement aux fonctions de Direction de CSC lors d'absence de celles-ci,
- accompagnement au recrutement,
- accompagnement à la fonction de Direction partagée en l'absence de Directeur,
- accompagnement de Bureaux, de CA,
- accompagnement de la gouvernance : modification de statuts, méthodologie autour des délégations,
- accompagnement aux fonctions de gestion et stratégie financière,
- accompagnement d'une nouvelle directrice et du bureau dans la gouvernance associée (fonctions de Direction, délégations à objectiver...),
- adhésion-reconnaissance à la FCSF,
- conseils sur la vie associative,
- accompagnement au renouvellement de projets sociaux et des évaluations intermédiaires des agréments CAF etc...

De plus, nous avons été contactés par quelques acteurs pour des possibles accompagnements de **préfigurations d'EVS** (Espace de Vie Sociale) : ce travail s'est concrétisé fin 2022 sur la Communauté de Communes du Haut Val de Sèvre et se déploiera pleinement en 2023.



Les partenaires Les collectifs

Nos liens de collaboration resserrés et partenariaux avec le SDJES79 (Service départemental à la jeunesse, à l'engagement et aux sports), la MSA (Mutualité Sociale Agricole) et la CAF (Caisse d'Allocations Familiales) sont productifs et fondateurs de la pérennité de nos actions.

L'enjeu est d'être présent pour porter la parole du réseau, amplifier notre expression politique, et colporter l'efficacité de nos méthodes d'animation de la vie sociale. La mise en œuvre du pouvoir d'agir dans les CSC est d'abord une affaire d'habitants citoyens qui s'approprient leurs enjeux locaux et sociétaux : notre parole est centrée autour de nos méthodes d'éducation populaire comme processus efficient de démocratie participative et de transformation sociale concrète.

CLIC

Centre Local d'Information et de Coordination
géronologique

Région Nouvelle Aquitaine Via l'URNACS

CFPPA

Conférence des Financeurs de Prévention de la Perte
d'Autonomie

ASEPT

Association Santé Éducation et Prévention
sur les Territoires

Ligue de l'enseignement

LES SERVICES DE L'ÉTAT

CDPD

COMITÉ DÉPARTEMENTAL DE PRÉVENTION
DE LA DÉLINQUANCE

Collectif séjours 79

CDPD

Comité Départemental de Prévention de la
Délinquance

CPAM
Caisse primaire
d'assurance Maladie

PDN
Promeneurs Du Net

Le Pays de Gâtine

Certaines collectivités

France Active

L'UDESS

Au niveau régional, Hélène Lemaître représente la Fédération 79 à l'Union des Employeurs de l'Economie Sociale et Solidaire. Des travaux sont en cours sur les jeunes et la formation à travers l'insertion et l'apprentissage (ex : avec le Grand Poitiers). D'autres chantiers sont à venir sur Niort au sujet de l'insertion des jeunes, du développement durable et de l'économie circulaire.

MDEE de Parthenay Gâtine
Maison des entreprises et de l'emploi

MDA
MAISON DÉPARTEMENTALE DES
ADOLESCENTS

La MSA Poitou, une continuité :

Le partenariat avec la MSA Poitou, toujours en lien avec la Fédération des CSC des Deux-Sèvres et la Fédération des CSC de la Vienne se poursuit et ce, malgré les contraintes de renouvellement de la COG. Ce partenariat se poursuit également avec les Centres Sociaux Culturels en milieu rural. Nous sommes évidemment en synergie sur les dynamiques partenariales en ruralité. Nous envisageons d'ailleurs dans les mois qui viennent, un temps fort autour de l'action en ruralité.

Un conventionnement renouvelé avec la CAF :

La convention 2018-2021 entre la CAF 79 et la Fédération des CSC 79 arrivait à son terme fin 2021. Elle a été renouvelée pour une année en 2022, dans l'attente de la signature de la Convention d'Objectif et de Gestion entre la CNAF et l'État. Elle offre un cadre partagé sur le Département des Deux-Sèvres autour de l'Animation de la vie sociale.

En effet, dans le cadre de cette COG signée par la CNAF avec l'État, les Caisses d'allocations familiales poursuivent une politique d'action sociale familiale articulée autour de deux finalités :

- améliorer la vie quotidienne des familles, par une offre adaptée de services et d'équipements aux besoins des familles et aux spécificités des territoires.
- mieux accompagner les familles, en particulier lorsqu'elles sont confrontées à des difficultés.

Les habitants et les usagers sont associés à l'expression des besoins sociaux et à la définition des modalités pour les satisfaire.

Dans le cadre des orientations du schéma départemental des services aux familles de la CAF, la Fédération des Centres Sociaux et Socioculturels est actrice. Dans cette convention entre la fédération et la CAF, une attention particulière est posée autour de quatre grands axes importants :

Renforcer les fonctions de pilotage au sein des Centres Socioculturels : accompagner les directions dans leurs besoins techniques (gestion des ressources humaines, juridiques, relations partenariales, gestion comptable et financière, etc.). Accompagner les instances de gouvernance associative dans leurs rôles. Prévenir les risques psychosociaux liés aux fonctions de direction : conforter les délégations au sein des structures, favoriser des échanges de pratiques et de la solidarité inter-directions, favoriser un allègement des charges administratives. Participer à l'attractivité des postes. Renforcer les partenariats d'accompagnement concernant le pilotage des structures, tant lors des recrutements que lors des réorganisations des fonctions. Renforcer les compétences des instances de pilotage en méthodologie de projet. Impulser une culture générale de l'évaluation. Favoriser une démarche d'évaluation de l'impact social.

Capitaliser sur les expérimentations liées à la prise en compte de la transition écologique : évaluer l'impact des actions sur le Centre et pour les habitants. Favoriser les échanges de pratiques. Favoriser le développement des expérimentations partenariales autour de l'éducation à l'environnement et la place des parents dans cette éducation.

Accompagner le déploiement ou la consolidation des zones d'action des Centres Socioculturels : valoriser l'animation de la vie sociale. Favoriser l'amélioration de la couverture territoriale en animation de la vie sociale, notamment par le levier des conventions territoriales globales (CTG). Être l'interlocuteur des institutions et acteurs du territoire sur les questions d'animation de la vie sociale. Animer la démarche SENACS au niveau départemental.

Accompagner le déploiement de nouvelles structures d'animation de la vie sociale : soutenir et accompagner les études de préfiguration de structure d'animation de la vie sociale. Soutenir et accompagner le développement de nouveaux Centres Socioculturels. Soutenir et accompagner le développement de nouveaux espaces de vie sociale.

Favoriser l'émergence de pratiques innovantes de participation des habitants : favoriser une réappropriation du territoire par les habitants. Accompagner l'innovation dans les démarches favorisant une citoyenneté active. Consolider les actions spécifiques aux quartiers prioritaires de la politique de la ville. Faciliter les échanges de pratiques et de savoirs entre les centres. Consolider et valoriser le bénévolat et son parcours.



Rencontres entre pairs

A chaque rencontre :

Interconnaissance
Actualités
Echanges de pratiques

Et aussi ...

Réflexions collectives
Partage de constats
Perspectives communes
Rencontre de partenaires
Echanges théoriques

Dans différents lieux pour plus de découvertes !

A la MPT de Châtillon/Thouet, au CSC de Nueil les Aubiers, CSC
Champomier Champclairot, ...

Animateurs seniors

3 rencontres

(dont 1 en visio)

8 présents en moyenne

Partenariat avec le CLIC

Partage d'outils d'animations

Conférence sur l'habitat partagé

Réflexion autour d'un temps fort
d'échanges de pratiques entre
bénévoles

+ Rencontre du Réseau d'aides
aux aidants.

Animatrices famille

2 rencontres

14 présents en moyenne

Coordination sociale : avec qui,
pour qui, pour quoi, comment ?

Accompagnement à la
parentalité

Accompagnement aux départs
en vacances

Trocs de contacts

+ Intervention De Corinne
Taillefait, sage-femme du
Réseau Territoire des Deux-
Sèvres

Animateurs jeunesse

2 rencontres

20 présents en moyenne

Travail autour de la feuille de
route jeunesse

Temps de travail sur la
collaboration

Dispositif Rebond

Trocs de contacts

Participation au Réseau jeunes
National

+ Rencontre avec Diffart

Animateurs enfance

3 rencontres

10 présents en moyenne

Le pouvoir d'agir des enfants

La prise de parole de l'enfant

+ Rencontre avec Julien Rotureau du Pôle
ressources handicap

Directeurs

8 rencontres

15 présents en moyenne

Veille COVID

Politiques des territoires
Jeunesse

Veilleissement

Formations

Projets de réseau

SENACS

Partenaires

Soutien vie associative

Charge de travail des directeurs

Chargées d'accueil

3 rencontres

(dont 2 en visio)

12 présentes en moyenne

Echanges d'outils et pratiques
sur la communication
interne/externe

Création d'un site internet

Inscription VPY



Des chantiers thématiques

Actions culturelles

3 rencontres (en visio)

Trois rencontres ont permis à une dizaine de salariés et bénévoles de partager trucs et astuces pour des temps culturels.

En 2022, 6 CSC ont proposé une programmation dans le cadre des Déconfineries. Soit 14 dates : concert, ateliers, initiation danse, ...

Un fichier en ligne a été créé pour partager des contacts d'intervenants, compagnies, ...
43 contacts circulent actuellement dans le réseau !



Vacances plein les yeux

Pour cette 32ème année d'existence, 24 séjours ont été proposés aux enfants et jeunes de 6 à 17 ans de notre département et ont totalisé 360 inscriptions.

Pour la saison 2022, ce sont les CSC du Pays Ménigoutais, de Part et d'Autre, de Souché, du Val d'Egray, de l'Airvaudais Val du Thouet, de Nueil les Aubiers et du Pays Mauzéen qui ont organisé des séjours.

Comme chaque année les familles aux revenus modestes ont pu bénéficier des aides aux vacances de la CAF et de la MSA.

Pour l'année 2023, nous devons nous questionner sur les objectifs de ce projet de réseau.

Animation volontaire

5 rencontres pour plusieurs projets :

- **BAFA.** Depuis 2018, des acteurs du réseau se rencontrent et échangent pour modifier leur pratique pédagogique. Le pouvoir d'agir des enfants est au cœur des réflexions. Ce groupe de travail a souhaité se rapprocher d'un organisme de formation pour travailler sur le contenu et l'approche pédagogique des formations BAFA. Fort de l'expérience des CSC avec les CEMEA en Vienne, c'est donc avec cet organisme que le partenariat s'est développé.

En 2022, via ce partenariat FD/CEMEA, **36 jeunes** ont été accompagnés dans leur parcours BAFA. Pour la Fédération, c'est aussi l'occasion d'aller à la rencontre des jeunes pendant les formations et d'aborder la notion d'engagement sous forme ludique.

Chacun des CSC accueille également des jeunes en stage pratique et les accompagnent dans leur parcours de formation.

En 2022, le groupe de travail constitué de salariés de CSC et de Karine a travaillé avec CEMEA pour organiser une qualification BAFA "surveillant de baignade". Celle-ci aura lieu en Avril 2023 sur le Bocage.

- **L'animation volontaire** dans les CSC du 79. Le groupe a effectué une photographie des pratiques de recrutement, de rémunération des animateurs pour [ICI](#)

**Certaines réflexions sont transversales ...
C'est l'objet des chantiers thématiques :**

Interconnaissance

Actualités

Réflexion collective

Rencontre de partenaires

Projets en commun

Echanges de pratiques

Mutualisation



La jeunesse, une priorité 2021

Début 2021, le conseil d'administration de la Fédération souhaite prioriser sa réflexion autour de la jeunesse.

D'avril à octobre, la première phase a consisté à faire un état des lieux de toutes les dynamiques dans lesquelles sont engagés les CSC mais aussi de mieux cerner les dynamiques locales.

En novembre 2021, un groupe de réflexion jeunesse s'est constitué. Lors de la première rencontre, le groupe s'est rendu compte qu'il existait de nombreuses dynamiques (cf ci-dessous) mais qu'il n'y a pas toujours de lien, d'articulation entre elles. Le groupe a donc travaillé à une méthode de consultation du réseau pour que le CA puisse valider des axes autour desquels se déclineront les actions de la Fédération.

Objectif 2022 : Définir des axes politiques jeunesse afin d'articuler les différentes actions dans un sens commun.

Les différentes dynamiques 2021 en lien avec des partenaires jeunesse du Département :

Travail avec Bogaje

En juin 2021, l'association Bogaje conventionne avec la Fédération des CSC pour faire un état des lieux partagé des dynamiques jeunesse sur chacune des intercommunalités.

L'objectif est de mesurer si la dynamique qui a été impulsée ces dernières années en Bocage et Gâtine peut être déployée sur d'autres territoires.

L'opportunité aussi pour la Fédération d'établir une photographie des dynamiques impulsées par les CSC

6 temps de travail ont été mis en place avec Bogaje et des rencontres avec des intercommunalités ont été mises en place.



Formation Engrenage

Dans l'intérêt de leur action et pour consolider une communauté de pratiques, les animateurs souhaitaient :

- développer une entraide mutuelle,
- continuer à apprendre entre pairs
- renforcer le sentiment d'appartenance à un réseau.

La formation avait commencé en 2020, avec la Scop l'Engrenage. Reportée à cause de la crise Covid, la formation s'est terminée en juin 2021.

"Fabrik à Déclik" et "Fabrik ta fabrik"

La collectivité du Haut Val de Sèvres en partenariat avec la CAF ont proposé trois jours de "Fabrik à Déclik" à destination des jeunes 16-30 ans. L'occasion pour les jeunes de participer à des ateliers artistiques, d'introspection, mais aussi de rencontrer des personnes qui ont réalisé leur rêve.

En parallèle à ces trois jours, l'association organisatrice "Osons Ici et Maintenant" a proposé une formation "Fabrik ta Fabrik" à destination des professionnels jeunesse. L'occasion pour les pros, de découvrir un outil qui permet de développer la confiance des jeunes.

5 salariées du réseau ont participé
4 jours de formation

Pour les professionnels, ce fût aussi l'occasion de rencontrer des acteurs du territoire et de se projeter dans la co-organisation de futures Fabrik tout en travaillant avec l'association OIM sur les relais qui peuvent être pris par les professionnels jeunesse du département. L'objectif des relais étant d'accompagner les projets des jeunes à l'issue de ces trois jours intenses.

Les différentes dynamiques jeunesse 2022 en lien avec le réseau Régional et National :

Service civique

Notre Fédération a depuis 2016 un agrément (via la FCSF). Cela permet aux CSC de notre réseau, d'accueillir des jeunes et de les accompagner dans ce cadre-là. La Fédération assure la gestion des dossiers, les bilans et organise les inscriptions aux formations obligatoires.

En 2022, 6 jeunes ont transité par notre Fédération pour des mises à disposition dans les CSC de Nueil Les Aubiers, Val d'Egray, Aiffres, Cerizay et Pays Ménigoutais.

A l'échelon de la Nouvelle Aquitaine, des visio conférences sont programmées régulièrement entre les 6 Fédérations, afin d'organiser au mieux les temps consacrés au service civique.

Le 3 juin 2022, une rencontre régionale "**service civique et après**" a été organisée par pôles sur la Nouvelle Aquitaine (afin de répondre aux demandes des jeunes. Le réseau 79 et 86 se sont retrouvés au CSC de la Comberie à Migné-Auxances et en visio avec les autres Fédérations de CSC.



Agora

L'Union Régionale a organisé en novembre 2021 une Agora à Poitiers.

L'objectif est que des jeunes et des élus de leur territoire puissent se rencontrer et échanger sur des sujets sociétaux.

Pour accompagner au mieux les jeunes et être facilitateurs des échanges,

3 référents jeunesse du réseau 79 et 1 administratrice de la Fédération se sont formés à des techniques d'animation.

Ont participé à l'Agora :

55 jeunes

dont 9 jeunes du 79

14 élus

dont 3 du 79

13 administrateurs

dont 5 du 79

33 animateurs

dont 4 du 79

Réflexions Régionales/Nationales

Afin d'alimenter la réflexion Départementale, la Fédération participe à un groupe Régional "la Boussole" et National

1 rencontre Régionale, 1 salariée FD

1 rencontre Nationale, 1 salariée FD + 1 administratrice FD

Rebond

Fin 2020, la Région Nouvelle Aquitaine développe un dispositif d'aide alimentaire.

Coordonné à l'échelle Régionale par l'URNACS et l'URHAJ le dispositif est piloté à l'échelle départementale par la Maison de l'emploi de Parthenay. A partir de juillet 2021, la Fédération a co-piloté le dispositif à l'échelle départementale.

Le pilotage consiste à être l'interlocuteur de l'échelle régionale, l'interlocuteur de la Banque alimentaire du Département, des points de distributions et aussi des jeunes qui souhaitent s'inscrire sur les distributions. Le pilote commande également les paniers toutes les semaines et veille au bon déroulement des distributions.

Sur le 79 :

10 associations distribuent les colis

dont 6 CSC

4 682 colis distribués

La mise en réseau au travers de rencontres

Au travers de leurs projets, de leurs réflexions, certains CSC ont des points communs.

Des rencontres sont alors mises en place de façon formelle :

- Echanger de pratiques
- Mutualiser
- Ouvrir le champ des possibles

Repair Café

Depuis 2020, plusieurs CSC se réunissent en visio pour échanger leurs idées et pratiques autour des Repairs Café (labellisés ou non)

2 rencontres
7 personnes en moyenne

Partage d'outils
Échanges autour de la labellisation
Valorisation collective



Les Echos du Rézo

A l'initiative de personnes du réseau des CSC, un cycle de visios a été mis en place à partir du mois de Novembre par la Fédération. L'objectif est que des acteurs des CSC puissent se renseigner, échanger sur une thématique mais aussi repérer au sein du réseau et du territoire, des personnes ressources.

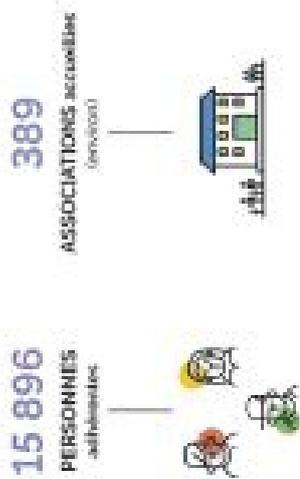
2 visios
10 personnes en moyenne

Les thèmes abordés en 2021 :
La mobilité (transport solidaire et ateliers mobilité)
Repair Café



OBSERVATOIRE DES CENTRES SOCIAUX ET DES ESPACES DE VIE SOCIALE

LES PUBLICS TOUCHÉS



RECHERCHER LES CENTRES SOCIAUX MEMBRE DES ACTIONS POUR QU'ILS TRAVAILLENT AVEC

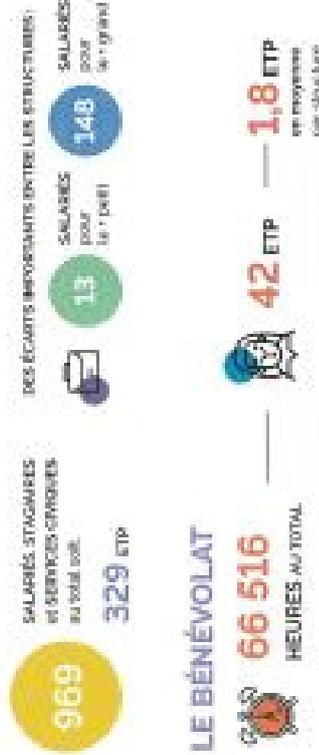


LES ACTIONS

RECHERCHER LES CENTRES SOCIAUX MEMBRE DES ACTIONS



LES RESSOURCES HUMAINES



Implication des bénévoles dans les centres sociaux des Deux-Sèvres est très importante, supérieure à la moyenne nationale.

LES RESSOURCES FINANCIÈRES



En route vers le nouveau projet fédéral !

La priorité Fédérale de 2022 a été mise dans le renouvellement du projet Fédéral. Plusieurs temps ont été imaginés par le bureau et les salariés :

- 2 journées fédérales de travail sur le projet
- 6 jours d'itinérance dans les CSC pour aller à la rencontre des acteurs.



Un projet fédéral co-construit en plusieurs étapes :

Démarche accompagnée par Accolades, Xavier CHENU

Démarche "approche orientée changement" :

étape 1 : mesurer les enjeux pour les CSC et le réseau

étape 2 : identifier les changements attendus par enjeu

étape 2 : imaginer les actions qui amènent au plus près du changement

Etape 3 : prioriser les actions

Etape 4 : écriture projet

Etape 5 : partage du projet et validation AG mars 2023

Etape 1 : Le 19 mars à Parthenay 74 personnes, 38 bénévoles, 1 anniversaire
les enjeux qui ressortent :

Etape 2 : travail en équipe et bureau 3 réunions

Etape 3 : 22 octobre à Secondigny, 71 personnes présentes, 40 bénévoles

Etape 4 : début 2023

Une tournée fédérale en 6 jours

16 escales

23 CSC rencontrés + CAF

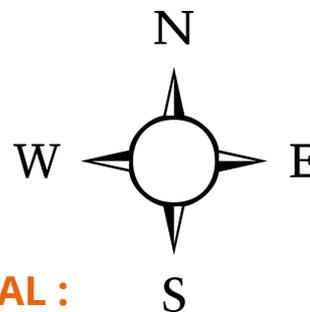
Autant de kilomètres entre le point de départ que le nombre de personnes rencontrées ! 350

sujets : zones d'influence des CSC, relations partenariales, vie du réseau, CSC en crise, parcours bénévoles, transversalité dans les CSC, l'accueil, fonctions supports, vivre ensemble, formation, animation volontaire,

...

Merci : accueil, herbergeur, petits plats !

Priorités et orientations 2023



RENOUVELLEMENT DU PROJET FÉDÉRAL :

Le précédent Projet Fédéral était établi pour 2014-2020. Le Covid a reporté le travail collectif de ce renouvellement du Projet Fédéral. Ce travail collectif s'est lancé en 2022. Il s'est effectué de façon collégiale sur deux temps forts plus la Tournée fédérale, avait aussi pour enjeux de :

- **Réactualiser nos finalités et orientations Fédérales au vu du contexte sociétal actuel,**
- **Décliner des objectifs opérationnels,**
- **De questionner les moyens dédiés de la Fédération aux nouvelles orientations.** En effet, les moyens humains de l'équipe fédérale peuvent sembler insuffisants au regard du nombre d'adhérents en hausse et des enjeux d'aujourd'hui. L'objectif est donc aussi de se requestionner sur nos moyens d'agir, nos moyens humains dédiés, et nos priorités.

Notre projet Fédéral s'inscrit dans un siècle d'Histoire et dans le cadre d'un socle de valeurs partagées avec la Fédération des Centres sociaux et socioculturels de France :

- **la démocratie**, c'est à dire une société ouverte au débat ;
- **la reconnaissance de la dignité humaine** de tout homme et de toute femme ;
- **la solidarité**, pour permettre à chacun de vivre en société.

(Charte Fédérale des Centres Sociaux, Angers, 2000).

Notre manière de faire réseau nous est singulière, il nous apparaît important de le rappeler, de l'expliciter :

Un réseau expert : Le réseau départemental des 79 est constitué des CSC adhérents et de la Fédération départementale. En conséquence, l'ensemble de savoirs, savoir-faire et savoir-être est composé par tous les membres bénévoles et salariés des structures adhérentes à la Fédération des CSC 79. C'est un ensemble de personnes en lien, en relation qui portent les valeurs des CSC et ce, dans une démarche d'Education Populaire.

Faire réseau :

- C'est **partager son savoir, savoir-faire et savoir-être...**
- C'est prendre ce temps de **recul et d'analyse...**
- C'est **travailler ensemble** les contradictions qui sont en jeu et à définir des modes d'actions concertées pour transformer ces situations.
- C'est **participer à un fonctionnement circulaire et de liens entrecroisés** qui fonctionnent avec ce que chacun peut / veut apporter et donner à ce réseau. Mais également **Travailler en réseau sur toutes les échelles :** Mieux faire connaître les différents échelons, leurs articulations, leurs complémentarités : FCSF, URNACS, institutions diverses.

UNE FÉDÉRATION AGITATRICE DU RÉSEAU :

La Fédération a différents rôles :

PASSEUR : Elle accompagne les adhérents à la Fédération qui ont un projet et qui agissent sur leur territoire. Elle est un lieu ressources qui capitalise, centralise les informations à partager. Elle colporte, diffuse les expériences et les compétences existantes dans le réseau. Elle peut mutualiser des projets, des moyens.

MÉDIATEUR : Dans l'objectif de réaliser un projet commun d'animation de la vie sociale sur le département, elle favorise le lien entre les adhérents et les partenaires. Elle est aussi en lien avec les instances régionales, nationales, les politiques et les structures adhérentes et les différents partenaires. Elle accompagne l'essor de l'animation de la vie sociale avec les acteurs des territoires (collectifs d'habitants, élus, ...)

PORTEUR : Elle porte une parole politique commune au réseau : cette parole collective émane du CA fédéral composé d'acteurs de tous les CSC du département. La parole politique de la Fédération est en mouvement constant : construite par le CA et les salariés qui sont à l'écoute de l'évolution des territoires.

ANIMATEUR : La Fédération anime un réseau sur des sujets communs aux adhérents. Elle impulse une dynamique fédérale sans volonté d'harmoniser les pratiques et sans imposer des choix aux Centres, chaque Centre est indépendant, autonome. Elle anime pour favoriser, accompagner le partage.

Nos méthodes pour faire réseau : L'action fédérale est guidée par le CA et déployée par l'équipe composée de salariés et des membres du bureau de la Fédération. L'action est ancrée dans des principes et des méthodes d'éducation populaire, co-construite avec les professionnels et les bénévoles :

- **Faire ensemble, en construisant un travail associé** en toute convivialité et simplicité.
- **Partir de la réalité des lieux de vie des CSC (ruralité, quartier urbain) pour agir sur des sujets collectifs.**
- **Etre garant d'un socle de valeurs et des postures communes envers les habitants**, les collectifs, les partenaires et acteur-trice-s qui **favorise le développement du pouvoir d'agir.**
- **Veiller** aux différents acteurs afin de prévenir, et **anticiper des situations à risque.**
- Accompagner les CSC en co-construisant des réponses adaptées à leurs besoins et demandes.

Ces méthodes nous permettent de développer une **solidarité entre les structures**, de lutter contre leur isolement et de faire face, ensemble, aux réalités des habitants et à la transformation des politiques publiques en proximité.

RENOUVELLEMENT DU PROJET FÉDÉRAL, DES ORIENTATIONS :

→ PLAIDOYER - PORTER LES VALEURS DES CSC, ÊTRE RECONNU ET AGIR SUR LE DEPARTEMENT POUR FAIRE RAYONNER LA PUISSANCE DE L'ÉDUCATION POPULAIRE

Reconnaissance des CSC par les partenaires institutionnels. Présence dans les instances institutionnelles.

Portage politique des valeurs des CSC : méthodes d'éducation populaire, pouvoir d'Agir, ... Influencer les politiques publiques.

→ FAIRE RESEAU DE FACON COOPERATIVE POUR QUE CHAQUE ACTEUR CSC SOIT UN MAILLON-RESSOURCE ET QUE LA FEDERATION SOIT FACILITATRICE :

Veille fédérale.

La Fédération comme Accueil, inclusion...

La Fédération comme lien entre les CSC.

Innové, expériméner, consolider, renforcer les dynamiques collectives : actions Jeunesse, Bien Vieillir, Ruralité, Partenariats, financements, ...

Formations (des salariés, des administrateurs, ...). La qualification des acteurs du réseau.

→ ACCOMPAGNER LA PLURALITE DES GOUVERNANCES :

Accompagner les Gouvernances dans les CSC.
Accompagner la Gouvernance de la Fédération.
Impliquer des Référénts dans le CA fédéral.
Gouvernance partagée, coopération, travail associé.

Animer et faire réseau : une posture :

-La polyvalence (posture).

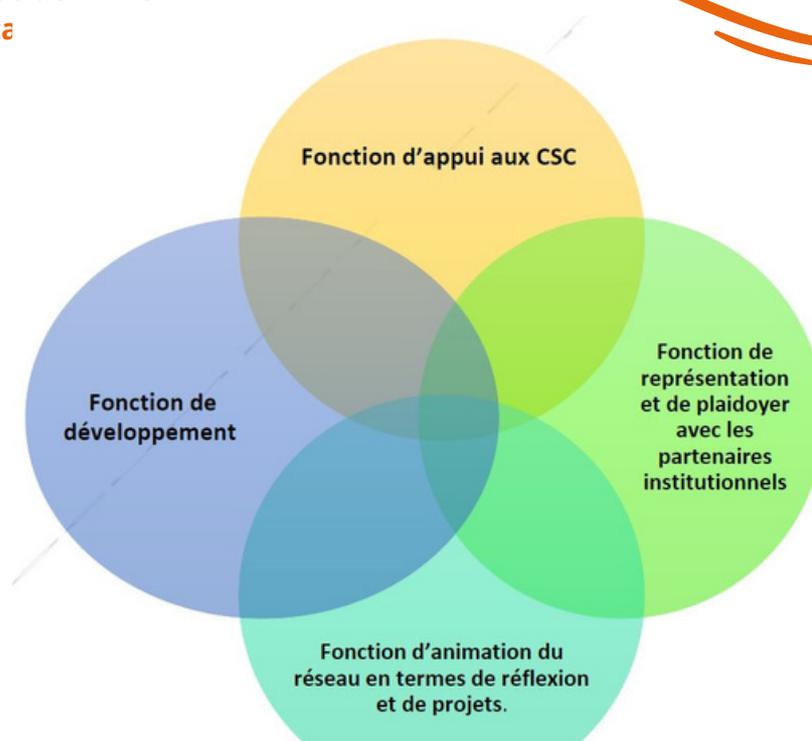
-Les locaux / l'itinérance / aller vers les CSC, salariés, bénévoles.

-Animer et faire réseau / faciliter la coopération / favoriser le compagnonnage entre CSC / Coopérer pour transformer.

Accompagner les CSC en crise (chantier permanent).

Appui aux CSC pour prévenir les crises.

Le rôle de la Fédération, pour répondre aux besoins des CSC, peut se définir en 4 fonctions complémentaires interdépendantes :



Rapports financiers



Le compte de résultat 2022

Après plusieurs années excédentaires (principalement pour cause de masse salariale incomplète), le résultat de l'exercice est de -16 353,27 €. En effet, 2022 fut une année de forte relance des actions des salariés. L'équipe Fédérale, avec Blaise Bouchet Délégué (0,9 ETP), accompagné de Nelly Grenieux, Assistante Fédérale (1 ETP), s'est vue étoffée de l'arrivée de Karine Humeau, Animatrice de la vie associative (0,8 ETP) sur une année pleine. D'autre part, cette année 2022, suite à la crise sanitaire, nous a amené à effectué beaucoup plus de déplacements sur les CSC afin d'y être plus présents, ce qui a augmenté nos dépenses sur ce poste. De plus, l'année 2022 a été impactée par les deux journées départementales sur le renouvellement du Projet Fédéral et de leur dépenses liées (80 personnes, animation par la Scop Accolades, frais de repas...), ainsi que par notre tournée Fédérale en Juin (avec "Barnabé" !). Ces actions exceptionnelles ont certes représenté un coût financier, mais nous ont permis de redonner du sens à notre réseau !

Comptes de charges

| | | |
|---|------------|------------|
| 600000 Achats | 5 697,70 | 5 240,00 |
| 610000 Services extérieurs | 21 598,56 | 26 763,00 |
| 620000 Autres services extérieurs | 98 453,12 | 87 332,00 |
| 630000 Impôts et taxes | 2 276,08 | 2 760,00 |
| 640000 Charges de personnel | 153 457,65 | 161 097,00 |
| 650000 Autres charges de gestion courante | 20 246,63 | 20 000,00 |
| 670000 Charges exceptionnelles | 1 680,06 | 1 070,00 |
| 680000 Dotation amortissements&provisions | 2 970,26 | 3 000,00 |

Réalisé 2022

| |
|------------|
| 5 697,70 |
| 21 598,56 |
| 98 453,12 |
| 2 276,08 |
| 153 457,65 |
| 20 246,63 |
| 1 680,06 |
| 2 970,26 |

Prévisionnel 2023

| |
|------------|
| 5 240,00 |
| 26 763,00 |
| 87 332,00 |
| 2 760,00 |
| 161 097,00 |
| 20 000,00 |
| 1 070,00 |
| 3 000,00 |

306 380,06

307 262,00

2022 : déficit
- 16 353,27

Comptes de produits

| | | |
|---|------------|------------|
| 700000 Vente produits finis prestataires | 38 810,63 | 59 050,00 |
| 730000 Concours public | 14 157,00 | 12 107,00 |
| 740000 Subventions d'exploitation | 109 093,00 | 107 800,00 |
| 750000 Autres produits de gestion courante | 113 795,00 | 115 815,00 |
| 760000 Produits financiers | 1 825,49 | 1 000,00 |
| 770000 Produits exceptionnels | 495,88 | 0,00 |
| 780000 Reprise sur amortissements et provisions | 11 849,79 | 11 490,00 |

Réalisé 2022

| |
|------------|
| 38 810,63 |
| 14 157,00 |
| 109 093,00 |
| 113 795,00 |
| 1 825,49 |
| 495,88 |
| 11 849,79 |

Prévisionnel 2023

| |
|------------|
| 59 050,00 |
| 12 107,00 |
| 107 800,00 |
| 115 815,00 |
| 1 000,00 |
| 0,00 |
| 11 490,00 |

290 026,79

307 262,00

2023 : prévisionnel
équilibré



Projets d'animation de la vie sociale des CSC du département au 31/12/2022



En rouge, les renouvellements de l'année 2022

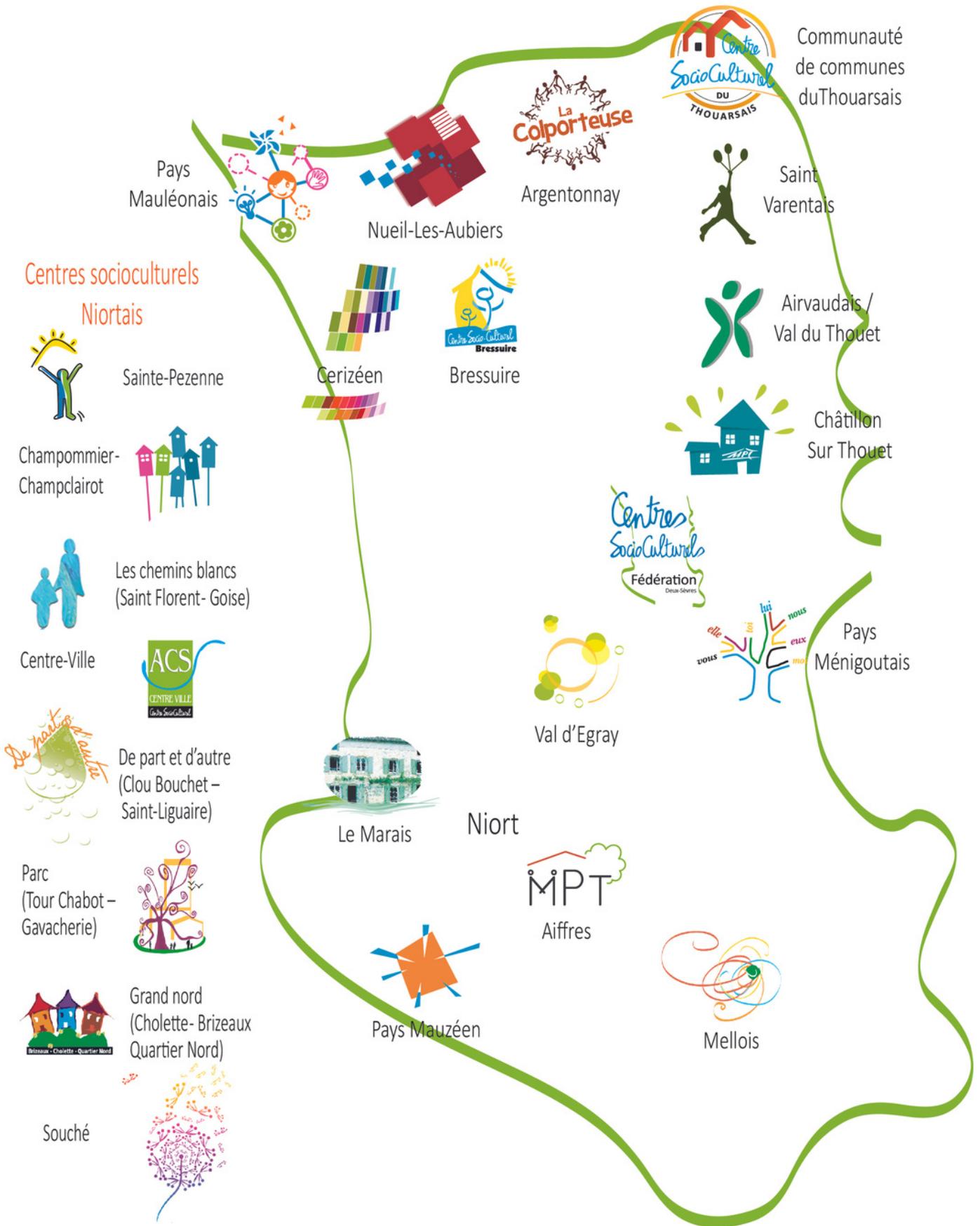
| | |
|-----------------------------------|---|
| Aiffres | du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2024 |
| Airvaudais/Val du Thouet | du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2023 |
| Bressuire | du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2022 |
| Centre Ville (Niort) | du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2024 |
| Cerizéen | du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2025 |
| Champclairiot/Champommier (Niort) | du 1er janvier 2018 au 31 décembre 2022 |
| Châtillon/Thouet | du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2024 |
| Chemins Blancs (Niort) | du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2024 |
| Colporteuse (La) | du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2022 |
| De Part et d'Autre (Niort) | du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2023 |
| Grand Nord (Niort) | du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2023 |
| Marais | du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2024 |
| Mellois | du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2024 |
| Nueil Les Aubiers | du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2024 |
| Parc (Niort) | du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2024 |
| Pays Mauléonais | du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2024 |
| Pays Mauzéen | du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2023 |
| Pays Ménigoutais | du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2022 |
| Saint-Varentais | du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2022 |
| Sainte-Pezenne (Niort) | du 1er janvier 2018 au 31 décembre 2022 |
| Souché (Niort) | du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2022 |
| Thouars | du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2023 |
| Val d'Egray | du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2025 |





| Centres socioculturels | Adresses | Tél – mail – site internet | Directeurs | Présidents Co-Présidents |
|---|---|--|----------------------------|---|
| AIFFRES | 85 rue du Bourg 79230 AIFFRES | ☎ 05 49 77 51 07 accueil.mptaiiffres@csc79.org aiiffres.centres-sociaux.fr | Xavier ROBIN | Annie CELLERIER |
| AIRVAUDAIS - VAL DU THOUET | 16 ter rue Emmanuel Bonnet 79600 AIRVAULT | ☎ 05 49 64 73 10 accueil.avt@csc79.org airvauuais-valduthouet.csc79.org | Stéphane AYRAULT | Carole DUBREUIL |
| BRESSUIRE | Rue du Général Leclerc 79300 BRESSUIRE | ☎ 05 49 65 32 22 accueil@csbressuire.fr bressuire.csc79.org | Martine TEILLET | Laurence BERTRAND |
| CERIZEEN | Rue du Pas des Pierres – BP 08308 79143 CERIZAY Cedex | ☎ 05 49 80 57 63 accueil@cerizeen.csc79.org cerizeen.csc79.org | Luc GRIMAULT | Annick KADDOUR Fatima FERREIRA |
| CHATILLON-SUR-THOUET | 9 avenue Paul Gellé – 79200 CHATILLON-SUR-THOUET | ☎ 05 49 95 07 43 csc.mptchatillon@csc79.org mptchatillon.centres-sociaux.fr | Aurélié DARLAY | Catherine BERNARD |
| THOUARSAIS | 21 avenue Victor Hugo 79100 THOUARS | ☎ 05 49 66 76 40 accueil.cscthouars@thouars-communaute.fr thouars.csc79.org | Christine ETHIOUX | Jean-Yves GUIGNARD |
| LA COLPORTEUSE | Le Château de Sanzay Rue René III – Comté de Sanzay 79150 ARGENTONNAY | ☎ 05 49 65 22 53 lacolporteuse@gmail.com lacolporteuse.net | Mattieu BERNARDIN | Marianne BILLOT Loïc ROCHARD |
| LE MARAIS | 3 place de la Coutume 79510 COULON | ☎ 05 49 35 99 90 contact.lemarais@csc79.org lemarais.csc79.org | Laurent SIRE | Estelle HOWELL |
| NUEIL-LES-AUBIERS | 8 place de la Girainerie 79250 NUEIL LES AUBIERS | ☎ 05 49 65 42 10 accueil@cscnla.fr nueilaubiers.csc79.org | Jean-François SALESSES | Patrice BROSSARD |
| PAYS MAULEONNAIS | 6 Grand Rue 79700 MAULEON | ☎ 05 49 81 86 31 contact.mauleonnais@csc79.org mauleonnais.csc79.org | Cécile MALFRAY | Martine POUSIN |
| PAYS MAUZEEN | 6 rue de la Distillerie 79210 MAUZE | ☎ 05 49 26 72 46 contact.paysmauzeen@csc79.org paysmauzeen.csc79.org | Yvan DELUMEAU | Romain CHAPEYROU |
| CANTON DE MENIGOUTE | 20 rue du Château 79340 LES FORGES | ☎ 05 49 69 93 13 csc.paysmenigoutais@csc79.org paysmenigoutais.csc79.org | Patricia PIGNON | Mickaël SICAUD |
| MELLOIS | 8 place René Groussard 79500 MELLE | ☎ 05 49 29 04 05 contact.melle@csc79.org melle.csc79.org | Céline GIROUX | Franck BONNET |
| SAINT-VARENTEAIS | 15 place du 14 juillet 79330 ST-VARENT | ☎ 05 49 67 52 80 contact.saintvarent@csc79.org saintvarent.csc79.org | Lydie ROY | Didier MORIN |
| VAL D'EGRAY | Place Porte Saint-Antoine 79220 CHAMPDENIERS | ☎ 05 49 25 62 27 contact.valdegray@csc79.org valdegray.csc79.org | Christian DUBRAY | Patrice GIRALDOS |
| Niort CENTRE VILLE | 5 rue de Fontenay 79000 NIORT | ☎ 05 49 24 35 44 accueil.accentreville@gmail.com csniort.centres-sociaux.fr | Sandrine LACARRERE | Claire CAILLAUD Candice BARSBY Véronique BELMONTET |
| Niort CHAMPCLAIROT - CHAMPOMMIER | Place Germaine Clopeau 79000 NIORT | ☎ 05 49 28 35 46 accueil@csc-champclairiot.fr csniort.centres-sociaux.fr | En attente de direction | Josette BROSSARD |
| Niort PARC (Tour Chabot – Gavacherie) | Rue de la Tour Chabot 79000 NIORT | ☎ 05 49 79 16 09 accueil@csduduparc.fr csniort.centres-sociaux.fr | Sabrina GUIGNON | Régis DELPLANQUE |
| Niort DE PART ET D'AUTRE (Clou Bouchet – St Liguire) | Boulevard de l'Atlantique 79000 NIORT | ☎ 05 49 79 03 05 csc-dpa@orange.fr csniort.centres-sociaux.fr | Oswald THURIER | Michel FRANCHETEAU |
| Niort GRAND NORD (Quartier Nord – Cholette) | 1 place de Strasbourg 79000 NIORT | ☎ 05 49 28 14 92 accueil.grandnord@csc79.org csniort.centres-sociaux.fr | Magaly PROUST | Sandrine PROUTEAU |
| Niort LES CHEMINS BLANCS (St Florent – Goise) | 189 avenue Saint-Jean d'Angely 79000 NIORT | ☎ 05 49 79 23 89 accueil.cheminsblancs@gmail.com csniort.centres-sociaux.fr | Stéphanie KERDONCUFF | Roselyne VILLEMUR |
| Niort SAINTE-PEZENNE | Rue du Coteau St Hubert 79000 NIORT | ☎ 05 49 73 37 63 accueil.cscstepezenne@gmail.com csniort.centres-sociaux.fr | Amandine GIBEAU | Agnes LE FUSTEC Jean-Claude SYLVESTRE Julien AUGRIS |
| Niort SOUCHE | 3 rue de l'Aérodrome 79000 NIORT | ☎ 05 49 24 50 35 accueil.souche@csc79.org csniort.centres-sociaux.fr | Fabien HAMEL | Gérard BENAY |
| EVS THENEZAY | 8 rue des Ecoles 79390 THENEZAY | ☎ 05 49 63 12 98 familles-rurales-thenezay@orange.fr | Richard VEAU | Salya PETIPHAR |

Carte des 23 Centres Sociaux et Socioculturels





**Fédération des Centres Sociaux et
Socioculturels des Deux-Sèvres**

46 boulevard Edgar Quinet - 79200

PARTHENAY

Tél. 05 49 64 44 94

accueil.federation@csc79.org

WWW.csc79.org

